

מיקוד 47800 טל. 03-6455666

פקס: 03-6475747

אינטרנט: [www.kfaryarok.org.il](http://www.kfaryarok.org.il)



הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ

כפר הנוער הניסויי

למנהיגות סביבתית ולמצוינות

# הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ

## מכרז פומבי

### לאספקת שירותי ניקיון

### בבית הספר



# הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ

## כפר הנוער הניסויי

### למנהיגות סביבתית ולמצוינות

## 1. כללי

הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ (להלן: "המזמין") מבקש לקבל הצעות לאספקת שירותי ניקיון לבית הספר (להלן: "המכרז").

חוברת זו מכילה את מסמכי המכרז. מסמכים אלו הנם רכוש הכפר הירוק ואין לעשות בהם כל שימוש למעט לשם הגשת הצעה כנדרש במכרז.

אין להגיש הצעה באמצעות הדואר, דוא"ל או בפקסימיליה והצעה כאמור תיפסל.

מציע אשר יבחר להגיש הצעה למכרז זה, נדרש להגיש את חוברת מסמכי מכרז זו. על המציע להשלים את מלוא הפרטים הנדרשים בפרק "פרטי המציע והצעתו", לצרף להצעתו את מלוא המסמכים הנדרשים בהתאם להוראות המכרז ולחתום בעצמו על טיוטת הסכם ההתקשרות בראשי תיבות על כל עמוד מעמודיו (לרבות נספחים) ובחתימה מלאה במקום המיועד לכך.

למעט במקומות המיועדים לכך וכאשר נדרש על ידי תנאי המכרז, אין להוסיף כל הערה ו/או תוספת ו/או הסתייגות למסמכי המכרז ולתנאיו. הערה ו/או תוספת ו/או הסתייגות אשר יצוינו על גבי מסמכי המכרז ו/או ההצעה עלולים להביא לפסילת ההצעה על ידי וועדת המכרזים.

את ההצעות יש להגיש בעותק אחד במעטפה חתומה וסגורה הנושאת את שם המכרז בלבד ואשר תוכנס לתיבת המכרזים במשרדי הנהלת הכפר הירוק- רמת השרון, עד לא יאוחר מיום 31.12.15 בשעה 12:00.

למען הסר ספק מובהר ומודגש כי האחריות להכנסת המעטפה המכילה את מסמכי המכרז לתיבת המכרזים מוטלת על המציע בלבד.



## 2. נוסח הפרסום

### הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ מכרז פומבי לאספקת שירותי ניקיון לבית הספר

1. הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ (להלן: "המזמין") יוצא במכרז פומבי לקבלת הצעות לאספקת שירותי ניקיון בבית הספר (להלן: "המכרז").
2. משך ההתקשרות הינו לחצי שנה עם אפשרות להארכה ע"י המזמין.
3. על המציע לצרף להצעתו את המסמכים הבאים כתנאי להשתתפותו במכרז:
  - 3.1. מלוא האישורים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976.
  - 3.2. אישור עדכני על רישום במרשם המתנהל עפ"י דין לגבי תאגידים מסוגו ואישור עו"ד או רו"ח.
  - 3.3. ערבות בנקאית ישראלית על סך של 5,000 ₪. הערבות תהיה בתוקף עד ליום 15.02.2016
  - 3.4. תצהיר בדבר קיום חובות המציע על פי חוקי העבודה ופירוט הרשעות פליליות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה ב- 3 השנים האחרונות.
  - 3.5. אישור מינהל ההסדרה והאכיפה בתמ"ת להרשעות וקנסות או להיעדרם.
4. תנאי סף להשתתפות במכרז הוא שהמציע עסק במתן שירותי ניקיון בבתי ספר ב-3 השנים האחרונות לפחות. על המציע לצרף להצעתו רשימת 3 ממליצים עם מספרי טלפון עדכניים.
5. על המציע לעמוד בכל תנאי הסף הנוספים ובמלוא הדרישות כמפורט במכרז.
6. את מסמכי המכרז ניתן לרכוש בכפר הירוק, משרדי הנהלת הכפר, החל מתאריך 15.12.15 (אצל גבי אורית פיקסמן, טל' 03-6455632). ניתן גם לפנות בשאלות הבהרה בכתב עד ליום 25.12.15 בשעה 15:00 לפקס מספר 03-6475747 לידי מר שמעון ברק.
7. מסמכי המכרז יימסרו למציע אשר ישלם סך של 100 ₪ שלא יוחזרו, ואשר ישולמו במשרדי הכפר הירוק.
8. את ההצעות יש להכניס לתיבת המכרזים הנמצאת במשרדי הנהלת הכפר הירוק עד לתאריך 31.12.15 בשעה 12:00.
10. **המזמין רשאי לקיים הליכי תחרות נוספים ובכלל זה לא לקבל אף אחת מההצעות שיוגשו ו/או לבטל את המכרז.**
11. הזוכה במכרז יידרש לחתום על הסכם במתכונת ההסכם המצורף למסמכי המכרז.
13. בסתירה בין הוראות מודעה זו לבין הוראות מסמכי המכרז, מסמכי המכרז יגברו.



### 3. תנאים מוקדמים כלליים (תנאי סף)

להלן מפורטים תנאי הסף הכלליים להשתתפות במכרז.

על המציע לעמוד בתנאי הסף המיוחדים לנושא מכרז זה והמפורטים בסעיף 4 להלן.

**אי קיומו של תנאי כלשהו מהתנאים המפורטים להלן או אי המצאת מסמך כלשהו מהמסמכים המפורטים להלן, באופן הנדרש, ייתן למזמין את הזכות להחליט על פסילתה המיידית של ההצעה.** מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, המזמין שומר לעצמו את הזכות, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לדרוש מכל אחד מהמציעים לאחר הגשת ההצעות למכרז להשלים מידע חסר ו/או אישורים דקלרטיביים וזאת, בין היתר, לצורך עמידתו של המציע בתנאי הסף.

אלא אם נאמר אחרת לגבי מסמך/ אישור מסוים ניתן להגיש את המקור של אותו המסמך או העתק נאמן למקור ממנו הנושא אישור של עורך דין על היותו נאמן למקור.

3.1 על המציע להמציא את כל האישורים וכן תצהיר חתום ומאומת כדין בנוסח המצורף להסכם כנספח ד', הנדרשים על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס, שכר מינימום והעסקת עובדים זרים), התשל"ו-1976 (נוסח התצהיר מופיע כנספח ד').

3.2 אם המציע הינו תאגיד, על המציע להמציא אישור על רישום במרשם המתנהל על פי כל דין לגבי תאגידי מסוג המפרט את בעלי המניות במציע ומנהליו וכן אישור עו"ד/ רו"ח על היות התאגיד קיים ועל היות החותמים בשמו על מסמכי המכרז מוסמכים לחייב את המציע בחתימתם (בנוסח המופיע כנספח ג').

3.3 את מסמכי המכרז המלאים וטפסים להגשת הצעות ניתן לקבל במשרדי הנהלת הכפר הירוק בימים א' - ה' בין השעות 08:00 בבוקר ועד 12:30 בצהריים (אצל גב' אילנה לוי טל: 03-6455632). המסמכים ימסרו למציע אשר יעביר שובר תשלום על סך של 100 ש"ח **שלא יוחזרו**, אשר ישולמו במשרדי הנהלת הכפר הירוק.

3.4 על המציע להגיש את חוברת מסמכי מכרז זו. על המציע להשלים את מלוא הפרטים הנדרשים בפרק "פרטי המציע והצעתו", לצרף להצעתו את מלוא המסמכים הנדרשים בהתאם להוראות המכרז ולחתום בעצמו על טיוטת הסכם ההתקשרות בראשי תיבות על כל עמוד מעמודיו (לרבות נספחיו) ובחתימה מלאה במקום המיועד לכך.

כל פרט אשר יתברר כלא מדויק ו/או שאינו נכון ייתן למזמין את הזכות להחליט על פסילתה המיידית של הצעת המציע.

כל תוספת, שינוי או הסתייגות מהאמור במסמכי המכרז הינם חסרי תוקף ומקנים למזמין את הזכות לפסול את ההצעה. למען הסר ספק מובהר שההצעה אשר תחייב את המזמין במידה והצעת המציע תוכרז כהצעה הזוכה תהיה ההצעה ללא התוספות ו/או השינויים ו/או ההסתייגויות.

3.5 על המציע לצרף להצעתו תצהיר שלו או של מנהלו, מאומת בפני עורך דין, כי לא מתנהלות תביעות נגד המציע והוא אינו נמצא בהליכי פשיטת רגל ו/או פירוק שעלולים לפגוע בתפקודו ככל שיזכה במכרז (בנוסח המצורף למכרז זה כנספח ה').

3.6 על המציע לצרף להצעתו חוות דעת חתומה ע"י רואה חשבון המבקר את המציע, אשר נכללה בדו"חות הכספיים האחרונים המבוקרים ובלבד שדו"חות אלה ערוכים לאחת משתי שנות המס האחרונות ואשר לפיה לא קיימת אזהרה על המשך קיומו של המציע כ"עסק חיי" בהתאם לכללים החשבונאיים. מובהר כי לא תתאפשר השתתפות במכרז למציע אשר לגביו חלה הערה כאמור.

3.7 על המציע למסור יחד עם הצעתו ערבות מבנק בארץ.



- 3.7.1. על הערבות להיות אוטונומית, בלתי מותנית, צמודה למדד ובנוסח המצורף להסכם כנספח ב'. הערבות תהיה בסך של 5,000 ₪ בלבד לפקודת הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ ובתוקף עד ליום 15.02.16. המזמין יהיה רשאי לחלט ערבות זו במקרה בו המציע אשר יוכרז כזוכה במכרז יסרב לעמוד בהתחייבויותיו בהתאם לתנאי המכרז והצעתו ו/או באם המציע ינהג בחוסר תום לב במהלך הליכי המכרז.
- 3.7.2. על הערבות לשאת את שמו המלא של המציע באופן מדויק. אי דיוק בשמו של המציע או רישום השם באופן חלקי יגרמו לפסילת הצעה על הסף.
- 3.7.3. המציע מתחייב להאריך את תוקף הערבות לפי בקשת המזמין עד לקבלת החלטה סופית בדבר המציע הזוכה במכרז. אי הארכת תוקף הערבות, יביא לפסילת הצעת המציע על הסף.
- 3.7.4. סכום הערבות הינו סכום פיצוי מוסכם ומוערך מראש של הנזקים שייגרמו למזמין ללא צורך בהוכחת נזק כלשהו.
- 3.7.5. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, המזמין יהיה רשאי בכל זמן להוכיח כי נזקו גבוה יותר מסכום הערבות ולתובעו מהמציע. אין בחילוט הערבות כדי למנוע מהמזמין ו/או כדי לשלול ממנו להעלות כל טענה ולדרוש ממנו כל סעד העומד לו על פי כל דין.

#### 4. תנאי סף מיוחדים למכרז

בחלק זה מפורטים תנאי הסף המיוחדים להתקשרות נשוא המכרז והם באים להוסיף על תנאי הסף המפורטים בסעיף 3 לעיל למסמכי המכרז.

אי קיומו של תנאי כלשהו מהתנאים המפורטים להלן או אי המצאת מסמך כלשהו מהמסמכים המפורטים להלן, באופן הנדרש, יביא לפסילתה המיידית של הצעה. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, המזמין שומר לעצמו את הזכות, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לדרוש מכל אחד מהמציעים לאחר הגשת הצעות למכרז להשלים מידע חסר ו/או אישורים דקלרטיביים וזאת, בין היתר, לצורך עמידתו של המציע בתנאי הסף.

אלא אם נאמר אחרת לגבי מסמך/ אישור מסוים ניתן להגיש את המקור של אותו המסמך או העתק נאמן למקור ממנו הנושא אישור של עורך דין על היותו נאמן למקור.

4.1 (א) על המציע להיות בעל ניסיון במתן שרותי ניקיון בבתי ספר ב-3 השנים האחרונות לפחות. על המציע לצרף להצעתו 3 המלצות, הכוללות מספר טלפון עדכני של הממליץ, מגופים שונים, המעידות על ניסיונו של המציע בביצוע עבודות בהיקף דומה למבוקש. המזמין שומר על זכותו לדרוש מהמציעים להציג בפניו מסמכים נוספים ככל שיידרש ועל פי שיקול דעתו הבלעדי.

(ב) על המציע לצרף להצעתו מסמך המפרט את כל הגופים להם הוא מעניק שירותי ניקיון בשנת 2015 הכולל מספרי טלפון עדכניים של אנשי הקשר במקום. המזמין שומר על זכותו לשוחח עם הגופים השונים ולקבל חוות דעתם ככל שיידרש ועל פי שיקול דעתו הבלעדי.

4.2 על המציע לערוך סיור בכל אחד מהמבנים לגביהם הוא מגיש הצעה. מועד הסיור יתואם מראש על ידי המציע טלפונית עם המנהל התפעולי של בית הספר. בסוף הסיור על המציע לקבל אישור חתום מהמנהל התפעולי על עריכת הסיור ולצרף אישור זה להצעתו למכרז (בנוסח המופיע בנספח ו'). עריכת הסיור בכל המבנים לגביהם מוגשת הצעה וצירוף האישור האמור על כך (ביחס לכל אחד מהמבנים) הינו תנאי סף להשתתפות המציע במכרז. יש להירשם מראש לאחד הסיורים בטלפון 052-4489558.



4.3 על המציע לצרף להצעתו תצהיר בכתב (בנוסח המצורף למכרז זה כנספח ח' מטעמו בדבר קיום חובותיו בעניין זכויות העובדים, על-פי חוקי העבודה המפורטים באותו נספח, על-פי צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף הניקיון. בתצהיר יפורטו גם ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרה של חוקי העבודה כאמור לעיל וכן כל הקנסות שהושטו עליו ב-3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת.

4.4 אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר הרשעות וקנסות כמפורט בסעיף 4.3. לעיל או העדרם. נוהל קבלת האישור מפורט בהוראות התכ"מ בהודעה מס' ה. 7.11.3.1. "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה".

מובהר בזאת כי אם המציע הורשע בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, בעבירה פלילית אחת או יותר מבין העבירות המנויות בחוקי העבודה, המפורטים בנספח ח', תיפסל הצעת המציע על הסף. ככל שהמציע נקנס על-ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת ב-2 קנסות או יותר, בגין העבירות המנויות בחוקי העבודה המפורטים בנספח ח', בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, תיפסל הצעת המציע על הסף. מובהר בזאת כי מספר קנסות בגין אותה עבירה ייספרו כקנסות שונים.

כמו כן, המזמין יהיה רשאי לפסול הצעה שהוגשה על ידי מציע שלגביו ניתנה חוות דעת שלילית בנושא שמירה על זכויות עובדיו, או דו"ח ביקורת שלילי בנושא זה, ממקום שאיתו התקשר המציע במהלך 3 השנים האחרונות.

4.5 אחוז הרווח הקבלני לא יפחת מ-5% בהצעה המופיעה כנספח י'.

4.6 מספר השעות המינימאלי לניקיון לא יפחת מ-45 שעות ליום כולל אחראי ניקיון.

## 5. תנאים כלליים

### 5.1. הוראות כלליות

5.1.1. תחילת העבודות נשוא מכרז זה תהיה במהלך חודש ינואר 2016. על המציעים להיערך לתחילת העבודות במועד זה.

5.1.2. במסגרת הגשת הצעתו למכרז זה, יידרש המציע לחתום על הצהרה כי השכר שישולם לעובדים יהיה בהתאם לצו ההרחבה בענף הניקיון אשר נכנס לתוקפו ביום 1.3.2014. ולחתום בכל עמוד בצו ההרחבה המצורף למסמכי המכרז כראייה לכך שקרא והבין את הכתוב בו. **מובהר בזאת כי ככל שהפרטים אותם ימלא המציע יהיו נמוכים מסך העלויות לשעה על פי צו ההרחבה, יהווה הדבר ראייה לכך שזכויותיהם של עובדיו של המציע עלולות להיפגע ככל שהצעתו תוכרז כהצעה הזוכה.**

במצב דברים זה ובכפוף לאמור בתקנה 21 לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג - 1993, יהיה המזמין רשאי שלא לבחור בהצעתו של אותו מציע.

5.1.4. במהלך תקופת ההתקשרות, עשוי המזמין להחליט להוסיף לרשימת המבנים נשוא מכרז זה מבנים נוספים.



## 5.2 פנייה בשאלות הבהרה

- 5.2.1 בשאלות הבהרה ניתן לפנות בכתב בלבד לפקס שמספרו 03-6475747 בציון הכותרת "מכרז ניקיון בית ספר".
- 5.2.2 את שאלות הבהרה יש להפנות בכתב בלבד עד ליום 25.12.15 בשעה 15:00. שאלות הבהרה שיגיעו למזמין לאחר תאריך זה, או שיופנו בדרך אחרת, לא ייענו. שאלות ניתן להגיש רק לאחר רכישת מסמכי המכרז.
- 5.2.3 כל התשובות ירוכזו ויופצו לכל רוכשי המכרז. רק תשובות בכתב יחייבו את המזמין.

## 5.3 הגשת הצעות

את הצעות יש להכניס לתיבת המכרזים הנמצאת במשרדי הנהלת הכפר הירוק, אצל המזכירה הגב' אילנה לוי, עד לתאריך 31.12.15 בשעה 12:00. הצעה תוגש במעטפה חתומה וסגורה. על גבי המעטפה יש לציין את שם המכרז בלבד. אין לציין כל פרט מזהה אחר של המציע.

## 5.4 בדיקת הצעות, נוסחת השקלול ובחירת הזוכה

- 5.4.1 בשלב הראשון תיבדק עמידת הצעת המציע בתנאי הסף המוגדרים במכרז. רק הצעות שעמדו בתנאי הסף יבדקו בשלב השני.
- 5.4.2 בשלב השני ייבדקו אמות המידה המפורטות מטה לפי המשקולות המצוינות בצדן.

משקל	אמת המידה
40 נקודות	התרשמות המזמין מניסיונו הקודם של המציע ומהמלצות אשר צירף להצעתו
60 נקודות	הצעת המחיר של המציע
100 נקודות	סה"כ

- 5.4.3 ההצעה הטובה ביותר היא ההצעה שקיבלה את הניקוד הגבוה ביותר בשקלול כל אמות המידה המפורטות להלן. וועדת המכרזים של המזמין תודיע למציעים את החלטותיה. המזמין שומר על זכותו שלא לקבל את ההצעה שתזכה לציון הגבוה ביותר בכפוף להוראות הקבועות לעניין זה בתקנות חובת המכרזים.

## 5.6 הסכם ההתקשרות

הסכם ההתקשרות אשר ייחתם בין המזמין לבין הזוכה במכרז מצורף למסמכי מכרז זה, על כל נספחיו.

## 5.7 המזמין שומר לעצמו את הזכות:

- 5.7.1 לא לקבל אף אחת מההצעות שיוגשו בעקבות מכרז זה ו/או לבטל את המכרז או חלקים ממנו בכל עת.
- 5.7.2 לא לקבל את ההצעה הזולה ביותר או את ההצעה שתזכה לציון הגבוה ביותר בכפוף לתנאים הקבועים לעניין זה בתקנות חובת המכרזים.
- 5.7.3 לא להתחשב בכל הצעה שהיא בלתי סבירה מבחינת מחירה לעומת מהות ההצעה ותנאיה, או שאינה עונה על אחת מדרישות המכרז המוגדרות כדרישות סף, או בשל חוסר התייחסות לסעיף מסעיפי המכרז שלדעת המבקש מונעת החלטה ו/או הערכה כדבעי.
- 5.7.4 לא להתחשב כלל בהצעה אשר לא צורפו לה כל המסמכים הנדרשים.



- 5.7.5. לפנות במהלך הבדיקה וההערכה אל המציע, כדי לקבל הבהרות להצעתו או כדי להסיר אי בהירות המתעוררת בעת בדיקת ההצעה, בכפוף לחוק חובת המכרזים, תשנ"ב - 1992.
- 5.7.9. המזמין שומר על זכותו שלא לבחור בהצעה אשר קיבלה את הציון הגבוה ביותר ככל שיתברר כי שכר העובדים אשר יועסקו מטעמו של אותו מציע במתן השירותים עבור המזמין ו/או עלויות שכר העובדים, נמוכות מהנקבע על פי צו ההרחבה לעובדי ניקיון.

### לתשומת לב המציע:

לא תתקבל הצעה שתכיל פחות מ-45 שעות עבודה ליום ניקיון (כולל אחראי ניקיון)

### 5.8. אופן ההתקשרות:

- 5.8.1. עובדי הספק יחתמו כרטיס נוכחות בתחילת יום העבודה ובסופו.
- 5.8.2. אחת לחודש, בסוף החודש, יחשב המזמין את מספר השעות לתשלום לעובדי הניקיון ויעביר לספק עד ליום ה-4 לחודש דו"ח מפורט לתשלום לעובדים.
- 5.8.3. הספק יעביר למזמין חשבונית שתכלול את שכר העובדים כולל עלויות המעביד על פי צו ההרחבה בענף הניקיון, עלות הנסיעות ועלות הרווח הקבלני.
- 5.8.4. הספק ישלם לעובדים על פי הדוח שהעובר לו ע"י המזמין. התשלום יבוצע עד ליום 9 לחודש העוקב עבור החודש הקודם לו.
- 5.8.5. להלן תשלומים שיועברו ע"י המזמין, באופן קבוע, לספק בנוסף לשכר שעות העבודה:
- 7.5% לתגמולים
  - 8.33% לפיצויים
  - 7.5% לקרן השתלמות
  - 3.45% לתשלום ביטוח לאומי
- תשלום עבור נסיעות (אשר ישולם לעובד במידה ונוסע באופן עצמאי או לחברת ההיסעים של הספק במידה ומסיע את עובדיו).
- 5.8.6. בראש השנה ובפסח יעביר המזמין לספק תשלום עבור "שי לחג" לעובדים הזכאים לכך. הספק לא יגבה רווח קבלני על סכום זה.
- 5.8.7. בסוף כל שנה יתבצע חישוב ימי החופשה השנתית המגיע לעובדי הספק. המזמין יעביר לספק את התשלום על פי החישוב שיתבצע לכל עובד ועובד. הספק לא יגבה רווח קבלני על סכום זה
- 5.8.8. במידה ויהיה זכאי העובד לימי מחלה על פי "חוק דמי מחלה", יעביר המזמין לספק את התשלום בהתאם. הספק לא יגבה רווח קבלני על סכום זה
- 5.8.9. אחת לשנה יבוצע חישוב דמי ההבדאה המגיעים לעובד. המזמין יעביר לספק את הסכום המחושב בהתאם. הספק לא יגבה רווח קבלני על סכום זה
- 5.8.10. התשלומים הבאים יועברו לספק ע"י המזמין במידת הצורך ועל פי חוק: תשלום לעובד עבור חופשה מסיבות משפחתיות  
תשלום בגין חגים  
תשלום בגין ימי אבל  
תשלום בגין היעדרות ביום הזיכרון  
הספק לא יגבה רווח קבלני על תשלומים אלו
- 5.8.11. על כל התשלומים לעובדים תשולם לספק ע"י המזמין תוספת בשיעור של 3.45% להפרשה לביטוח הלאומי.
- 5.9.11. בנוסף יתווסף לתשלום לספק מע"מ כחוק.

אחת לחודשיים יועברו למזמין תלושי השכר של עובדי הספק לביקורת





**6. שאלון פרטי הספק והצעתו**

**פרטי המציע/ה והצעתו/ה**

		שם המציע/ה
מספר מזהה	תאריך רישום	סוג התאגיד
פקסימיליה	טלפון	כתובת משרד (רשום)

פרטי המוסמכים לחתום ולהתחייב בשם המציע/ה:

שם ושם משפחה	מספר ת.ז.	כתובת	תפקיד בתאגיד

**ניסיון המציע/ה בעבודות דומות**

שם בית הספר:	
המזמין/ממליץ:	טלפון:
תאור העבודה	
מועד התחלת העבודה:	
מועד סיום העבודה:	
מספר עובדים שהועסקו:	

שם בית הספר:	
המזמין/ממליץ:	טלפון:
תאור העבודה	
מועד התחלת העבודה:	
מועד סיום העבודה:	
מספר עובדים שהועסקו:	

שם בית הספר:	
המזמין/ממליץ:	טלפון:
תאור העבודה	
מועד התחלת העבודה:	
מועד סיום העבודה:	
מספר עובדים שהועסקו:	



### הצהרה והתחייבות

אני החתום מטה \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, משמש כ \_\_\_\_\_, אצל \_\_\_\_\_ המציע \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע"). אני מצהיר כי אני מוסמך לחייב את המציע בחתימתי. אני מאשר שקראתי את מסמכי המכרז, ההסכם והנספחים המצורפים למסמך זה, מציע את שירותי המציע לביצוע העבודות נשוא מכרז זה וכי המציע מתחייב בזאת למלא אחר התנאים והדרישות לשביעות רצונו המלאה של המזמין.

הריני לאשר כי השכר שישולם על ידי המציע לעובד אשר יועסק מטעמו של המציע אצל המזמין עבור שעת עבודה ביום חול רגיל **לא יפחת מ- 25 ש"ח לשעה**.

הריני לאשר כי אקיים את כל הכתוב בהוראות צו הרחבה לענף הניקיון לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז, 1957 אשר נכנס לתוקפו ביום 1.3.2014 ועל פי הסעיפים שנכנסו לתוקפם ביום 1.7.15

הריני לאשר כי כל הפרטים המופיעים בהצעת המציע הינם אמת. ידוע לי כי אם יתברר שפרט מהפרטים המופיעים בהצעת המציע יתגלה כלא נכון ו/או המציע יסרב לחתום על ההסכם במידה והצעה זו תוכרז כזוכה על ידי המזמין, יהיה המזמין רשאי לחלט את הערבות אשר צורפה להצעה.

תאריך: \_\_\_\_\_ שם: \_\_\_\_\_

חתימה וחותמת: \_\_\_\_\_

### אישור עו"ד/רו"ח (במקרה של תאגיד)

אני הח"מ, עו"ד/רו"ח \_\_\_\_\_, מרח' \_\_\_\_\_, מאשר בזה כי המציע המפורט לעיל קיים, פרטיו כמצוין לעיל נכונים וכי החותם בשמו מוסמך לחייב את המציע בחתימתו על פי מסמכי היסוד של המציע.

תאריך: \_\_\_\_\_ שם: \_\_\_\_\_

חתימה וחותמת: \_\_\_\_\_



## 7. הסכם ההתקשרות

שנערך ונחתם בכפר הירוק ביום \_\_\_\_\_

בין:

הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ  
ח.פ. 51-013317-6

על ידי המוסמכים לחתום בשמו ולחייבו בהסכם זה  
קובי נווה, מנכ"ל הכפר הירוק  
אריה קוגן, משנה למנכ"ל הכפר הירוק. (להלן: "המזמין")

מצד אחד

לבין:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(להלן: "הספק")

מצד שני

הואיל:

והמזמין יצא במכרז פומבי אשר העתק ממנו מצורף להסכם זה לקבלת הצעות לאספקת שירותי ניקיון בבית הספר (להלן: "המכרז");

והואיל:

והספק הגיש הצעה למכרז (להלן: "ההצעה") אשר העתק ממנה מצורף להסכם זה;

והואיל:

והמזמין בחר בהצעת הספק כהצעה הזוכה במכרז, בהסתמך על נכונות הצהרותיו של הספק ועל הנתונים כפי שפורטו בהצעתו;

והואיל:

והספק מצהיר ומאשר בזאת כי ראה ובדק וכי ניתנה בידו הזדמנות נאותה לבדוק וכן כי בידי כל הנתונים העובדתיים והמשפטיים בקשר עם חתימת הסכם זה וקבלת כל התחייבויותיו על פיו, וכי לא יטען או יתגונן נגד תביעה בטענה כי כל אחד מהנתונים העובדתיים או המשפטיים מונעים ממנו או מעכבים בידי את מילוי כל התחייבויותיו על פי הסכם זה;

והואיל:

והספק מצהיר בזאת כי הוא בעל מקצוע מיומן ומנוסה, בעל יכולת, ידע, ציוד מתאים ואמצעים כספיים, המתאימים מכל הבחינות לעמוד בכל תנאי הסכם זה, תוך מילוי הוראות המזמין, שמירת המועדים הנקובים בהסכם זה ושמירה על רמת ביצוע נאותה כמפורט בהסכם;

והואיל:

והספק מצהיר כי בידי האישורים הנדרשים עפ"י חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס, שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדן), תשל"ו - 1976;

לפיכך הוצהר הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

**1. כללי**

- 1.1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. הנספחים המצורפים להסכם זה ונספחי המשנה להם, מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה:
- נספח א': מפרט השירותים
- נספח ב': נוסח כתב ערבות בנקאית.
- נספח ג': אישור עו"ד/ רו"ח על פרטים אודות המציע
- נספח ד': תצהיר (שכר מינימום והעסקת עובדים זרים)
- נספח ה': תצהיר (העדר תביעות ופשיטת רגל)
- נספח ו': אישור השתתפות בסיוור בבית הספר
- נספח ז': אישור עריכת ביטוח
- נספח ח': תצהיר בדבר קיום זכויות העובדים על פי חוקי העבודה המפורטים בו ועל פי צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף שירותי ניקיון
- נספח ט': נספח תמחירי עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה
- נספח י': הצעת מחיר למתן שירותי ניקיון
- נספח י"א: טופס מס' 1 – תנאי העסקה לעובד
- נספח י"ב: צו הרחבה לענף הניקיון לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז-1957

**2. פרשנות**

- 2.1. בכפוף לאמור בסעיף 2.2 להלן, סעיף 25(ד) לחוק החוזים (חלק כללי), בתשל"ג - 1973, יחול על הסכם זה בשינויים המחויבים, אם אין הוראה אחרת לעניין הנדון ואם אין בעניין הנדון או בהקשרו דבר שאינו מתיישב עם תחולה כאמור.
- 2.2. בהסכם זה יהיו למונחים המפורטים להלן הפירוש המופיע לצדן אלא אם נאמר אחרת:

הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ	"המזמין"
המבנה ו/או השטח ו/או כל רכוש אחר אשר בו או לגביו מתבצע מתן השירותים.	"הנכס"
הסכם זה על נספחיו	"ההסכם"
לרבות נציגיו של הספק, עובדיו, שלוחיו, יורשיו ומורשיו המוסמכים.	"הספק"
תקנות כספים ומשק המתפרסמות מטעם החשב הכללי של משרד האוצר.	"הוראות התכ"מ"
הפעולות ו/או כל חלק מהן אשר מתחייב הספק לבצע על פי הסכם זה.	"השירותים"

**3. תקופת ההסכם:**

- 3.1. תקופת הסכם זה היא החל מיום \_\_\_\_\_ ועד ליום 31.8.16.
- 3.2. **למזמין בלבד** נתונה האפשרות להארכת תוקפו של הסכם זה (להלן: "תקופת הסכם מוארכת") ובלבד שתקופת ההסכם, כולל תקופות ההסכם המוארכת, **לא תעלה על ארבע שנים** מיום חתימת הסכם זה, והכל בכפוף לחוק חובת המכרזים תשנ"ב - 1992, תקנות חובת המכרזים תשנ"ג - 1993 והוראות התכ"מ.



- 3.3 רצה המזמין להאריך את תקופת ההסכם האמורה בס"ק 3.1 לעיל עפ"י זכותו האמורה בס"ק 3.2 לעיל, יודיע על כך המזמין לספק בכתב לא יאוחר מ - 15 יום לפני תום תקופת ההסכם או תקופת ההסכם המוארכת לפי העניין.
- 3.4 הוראות הסכם זה יחולו במלואן גם על כל תקופת הסכם מוארכת.
- 3.5 **המזמין רשאי בכל עת וללא כל חובה לנמק את החלטתו, לקצר את תקופת ההסכם או כל תקופת הסכם מוארכת על ידי מתן הודעה בכתב לספק לא יאוחר מ - 30 יום לפני המועד בו מעוניין המזמין לסיים את תוקף ההסכם.**
- 3.6 ניתנה הודעה כאמור בס"ק 3.5 לעיל, תסתיים תקופת הסכם זה במועד הנקוב בהודעה האמורה לכל דבר ועניין.
- 3.7 ניתנה הודעה כאמור בס"ק 3.5 לעיל, ישלם המזמין לספק רק עבור אותם השירותים אשר סיפק הספק בפועל למזמין, וזאת על פי רישומי המזמין. רישומי המזמין יהוו ראייה לכאורה להיקף השירותים שסיפק בפועל המזמין.
- 3.8 למעט התמורה האמורה בס"ק 3.7 לעיל, לא ישלם המזמין לספק או למי מעובדיו או למי מטעמו כל תשלום או הטבה או פיצוי בקשר לקיצור תקופת הסכם זה.

#### 4. אספקת השירותים, ציוד, חומרים ועבודה

##### 4.1 אספקת השירותים

הספק מתחייב לספק למזמין את השירותים המפורטים בנספח א' ובהסכם זה, במומחיות, ביעילות ובמועדים הנדרשים. הספק יקפיד על מילוי הוראות הדין.

הספק מתחייב להשיג ולחדש מעת לעת על חשבונו את הרישיונות וההיתרים הדרושים, על פי הוראת כל דין, לביצוע השירותים. הספק יודיע למזמין מיידית על כל שינוי ברישיון או בהיתר לביצוע השירותים.

##### 4.2 אספקת ציוד, מתקנים וחומרים

הספק מתחייב לספק, על חשבונו, את כל הדרוש לאספקת השירותים בדרך יעילה ובהתאם להוראות הסכם זה.

##### 5. הצהרות והתחייבויות הספק

- 5.1 **הספק מצהיר ומאשר כי הוא חתם על הסכם זה על נספחיו ועל מסמכי המכרז לאחר שבחן אותם לצורך הגשת הצעתו למכרז והבינם.**
- הספק מצהיר כי הוא ראה את הנכסים נשוא הסכם זה ואת כל שטחי הניקיון בהם, לרבות חדרים, מסדרונות, חדרי שירותים וכל ציוד אחר אשר נמצא בשטחי הניקיון.
- 5.2 הספק מצהיר ומאשר כי מבין היטב את צרכי המזמין ודרישותיו כמפורט במסמכי המכרז ובהסכם זה וכי הוא בעל ניסיון ורקע מקצועי מתאים המאפשר לו לבצע את השירותים ברמה מקצועית, באיכות ובמימנות גבוהה ביותר לשביעות רצונו המלאה של המזמין ועל פי דרישות המזמין.
- 5.3 הספק מצהיר כי הוא עומד בכל התנאים והדרישות כמפורט במסמכי המכרז וכי כל המידע אשר מסר בהצעתו הוא נכון ואמיתי.
- 5.4 הספק מצהיר בזאת כי הוא נושא באחריות המלאה והבלעדית כלפי המזמין בכל הנוגע לביצוע התחייבויותיו על פי המכרז.
- 5.5 הספק מתחייב לעמוד במלוא הדרישות המפורטות במסמכי המכרז ובהסכם זה באופן, בצורה, באיכות ובמועד הנדרשים וכן למלא אחר כל ההנחיות שיינתנו על ידי מזמין ו/או מי מטעמו.



5.6. הספק מתחייב לקיים את חובותיו בעניין זכויות עובדים לפי חוקי העבודה כמפורט בנספח ח', צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף שירותי ניקיון והסכם זה.

5.7. הספק מתחייב להעביר למזמין עותק של טופס מס' 1 – "תנאי העסקה לעובד" אשר נימסר לעובד בתחילת ההתקשרות עם הספק. נוסף על כך, הספק מתחייב להמציא למזמין אחת לחודשיים, את כל תלושי השכר שניתנו לעובדי הניקיון אצל המזמין.

5.8. הספק מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיבוצעו על-ידי יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת, משרדי הממשלה ו/או עם כל גורם מקצועי, אשר ימונה על ידי החשב הכללי או המשרדים. במסגרת הביקורת יידרש הספק להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח הלאומי, לקרנות פנסיה וגמל ועוד, תלושי שכר של עובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת. נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לספק, והעתקים למזמין, למינהל הרכש הממשלתי ולמינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת. הספק מתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון, המפרט את תיקון הממצאים במלואם, כולל תשלום רטרואקטיבי בגין הפרת זכויות העובדים בעבר, במידת הצורך. יובהר כי כל תשלום המגיע לספק מהמזמין בגין מתן השירותים נשוא הסכם זה, יושהה עד למילוי תנאי זה.

5.9. הספק מתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמזמין או ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על-ידו אצל המזמין. בתשובתו יפרט הספק את הליך בדיקת התלונה והאופן שבו טופלה.

#### 6. מעמד הספק ועובדיו

6.1. הספק מתחייב לספק, על חשבונו, את כוח האדם הנדרש לצורך אספקת השירותים, את ההשגחה על כוח האדם וכל דבר אחר הכרוך בכך.

6.2. הספק יעסיק עובדים במתן השירותים נשוא ההסכם אך ורק לאחר שהמזמין אישר את העסקתם. המזמין אינו חייב לנמק את סירובו ליתן אישור להעסקת מי מבין עובדי הספק.

6.3. המזמין יהיה רשאי להורות לספק להרחיק ממשרדי המזמין עובד המועסק על ידו במתן השירותים, גם לאחר שהעובד התקבל לעבודה בשירותו של הספק אם לדעת המזמין, התנהג אותו אדם באופן בלתי הולם או שאותו אדם אינו מוכשר למלא תפקידיו או שהוא נוהג ברשלנות בביצוע תפקידיו או מכל סיבה אחרת אשר לדעת המזמין העובד אינו מתאים בכדי לספק את השירותים נשוא ההסכם. הספק מתחייב לבצע הוראה זו מיד לאחר שנדרש לעשות זאת.

אדם שהורחק לפי דרישה כאמור, לא יחזור הספק להעסיקו, בין במישרין ובין בעקיפין, לשם אספקת השירותים למזמין. לספק לא תהיה כל טענה ו/או דרישה בעניין.

6.4. הספק לא יהיה זכאי לקבל כל תמורה בעבור עבודתו של עובד שהוצב לעבודה אצל המזמין בטרם נתקבל אישור להעסקתו.

6.5. הספק לא יהיה זכאי לכל תמורה ו/או פיצוי בגין נזקים שנגרמו לו עקב סירובו של המזמין לאשר לעובד לעבוד באחד ממשרדי המזמין או בגין דרישת המזמין להרחיק עובד ממשרדי המזמין.

6.6. בעבודה של צורך ביצועה יש צורך ברישום, רישיון או היתר לפי כל דין, על הספק להעסיק עובדים אשר נרשמו במרשם המתנהל על פי דין, או עובדים בעלי רישיון או היתר כאמור לפי העניין.

6.7. מוצהר ומוסכם בזה בין הצדדים כי היחסים ביניהם לפי הסכם זה יוצרים יחס בין מזמין לבין קבלן המבצע הזמנות או בין מוכר שירותים לבין קונה שירותים או בין מוכר ידע לבין קונה ידע בלבד, והם אינם יוצרים יחסי עובד ומעביד בין הספק או המועסקים מטעמו ובין המזמין.

6.8. אין לראות בכל זכות הניתנת על פי הסכם זה למזמין לפקח, להדריך או להורות לספק או למי מעובדיו או למי מטעמו אלא אמצעי להבטיח ביצוע הוראות הסכם זה במלואן.



- 6.9. מוסכם בין הצדדים כי לא יתקיימו יחסי עובד – מעביד בין הספק ו/או מי מטעמו לבין המזמין.
- 6.10. הספק מצהיר בזה כי הודיע והבהיר לכל המועסקים על ידו לצורך ביצוע הסכם זה כי בינם ובין המזמין לא יתקיימו יחסי עובד - מעביד.
- 6.11. הספק מתחייב לקיים לגבי העובדים המועסקים על ידו לצורך ביצוע הסכם זה, את תנאי העבודה שנקבעו בדיני העבודה השונים, בצווי הרחבה ובהסכם הקיבוצי החל עליו ביחס לעובדיו, ובאין הסכם כאמור, בהסכם הקיבוצי החל על המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה בענף הניקיון, ובאין הסכם כזה בהתאם לנוהג ולמקובל על ידי מעבידים בביצוע עבודות שמירה ואבטחה עבור משרדי הממשלה.
- 6.12. הספק מתחייב לשלם לעובדיו המועסקים לצורך ביצוע הסכם זה החזרי נסיעה למקום העבודה ובחזרה וכן לכל מקום אליו יישלח העובד לביצוע עבודתו.
- 6.13. הספק מתחייב לשלם את משכורות העובדים המועסקים מטעמו לצורך ביצוע הסכם זה לא יאוחר מהיום העשירי לתחילת כל חודש, שלאחר חודש ביצוע העבודה.
- 6.14. המזמין לא ישלם כל תשלום לביטוח לאומי ויתר הזכויות הסוציאליות בקשר למועסקים על ידי הספק.
- 6.15. הספק מתחייב לשלם עבורו ועבור המועסקים מטעמו בביצוע הסכם זה את כל התשלומים שחובת תשלום מוטלת עליו על פי כל דין או על פי הוראות ההסכמים הקיבוציים הכללים שבין לשכת התיאום של הארגונים הכללים לבין ההסתדרות או כל הסכם קיבוצי שהוא בר תוקף בענף המתאים או כפי שהסכמים אלה יתוקנו לרבות צווי הרחבה שיוצאו על פי הסכמים אלה לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, את תשלום מס הכנסה, ביטוח לאומי, מע"מ, תשלומים על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, דמי מחלה, דמי חופשה שנתית, שכר מינימום, קרנות עובדים, תשלומי פנסיה וכיוצא.
- 6.16. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל מתחייב הספק לקיים לגבי המועסקים מטעמו בביצועו של הסכם זה את האמור בחוקים המפורטים להלן:
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט – 1959
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951
- חוק דמי מחלה, תשל"ו – 1976
- חוק חופשה שנתית, תשי"א – 1951
- חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954
- חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג – 1953
- חוק החניכות, תשי"ג – 1953
- חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט – 1949
- חוק הגנת השכר, תשכ"ח – 1958
- חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה – 1995
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז – 1987
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים והתפטרות תשס"א - 2001
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) תשס"ב - 2002
- צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957
- צו הרחבה בענף הניקיון לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957**
- 6.17. הספק בלבד יהיה אחראי לכל תשלום לשיפוי בגין נזק או פיצויים או כל תשלום אחר המגיע ממנו על פי כל דין לאנשים המועסקים על ידו, או לכל אדם אחר, בשל פעולות שביצע. חויב המזמין או מי



- מטעמו לשלם סכום כלשהו מהסכומים האמורים לעיל בגין מי מהמועסקים על ידי הספק בביצוע הסכם זה, לרבות קבלן משנה, ישפה הספק את המזמין עם דרישתו הראשונה בגין כל סכום שחויב לשלם כאמור. הספק מוותר על כל טענה ו/או דרישה כל שהיא מהמזמין בנוגע לסכומים כאמור לעיל.
- 6.18. המזמין יהיה רשאי בכל עת לקבל מהספק תלושי משכורת של עובדי הספק המועסקים בביצוע הסכם זה וכן כל פרט אחר בדבר תנאי העבודה בהם מועסקים עובדי הספק.
- 6.19. הספק ועובדיו מתחייבים לעמוד בכל דרישות קב"ט המזמין וזאת טרם תחילת העבודה. הקב"ט יהיה רשאי לדרוש מעובדי הספק לעמוד בכל בדיקה ביטחונית ובכל רמה שתידרש, לרבות ולפי הצורך גם בבדיקת פוליגרף.
- 6.20. מודגש בזה, כי שהיית הספק ועובדיו מותרת אך ורק בשטחי הבניינים ו/או החצרות שבו מתבצעת העבודה באותה עת, ואסורה ביתר חלקי הבניין.

## 7. אחריות

- 7.1. הספק יהיה נוכח בעת מתן השירותים וישגיח על ביצועם ברציפות לצורך מתן השירותים.
- 7.2. הספק יהיה אחראי לכל נזק או אבדן בין ישיר ובין עקיף שיגרמו תוך כדי אספקת השירותים נשוא מכרז זה, במישרין ו/או בעקיפין עקב רשלנות, מעשה או מחדל או בגין הפרת דרישות הסכם זה, שגרמה לנזק, בין ממשי ובין כלכלי, וינקוט בכל האמצעים המעשיים למניעתם.
- 7.3. המזמין לא יהיה אחראי לכל נזק שיגרם לספק ו/או למי מעובדי הספק ו/או שלוחיו ו/או כל מי מטעמו ו/או בשירותו כתוצאה מתאונה או נזק שייגרמו תוך כדי ועקב אספקת השירותים.
- 7.4. הספק אחראי כלפי כל צד שלישי, במידה שאחריות כזו מוטלת עליו לפי כל דין, לנזקים שייגרמו תוך כדי אספקת השירותים ובקשר לכך. אם יידרש המזמין לשלם לצד שלישי פיצויים כלשהם, מתחייב הספק להחזיר למזמין ו/או לשפותו את הסכום שישולם על ידו בצירוף כל הוצאה אשר הוצאה על ידי המזמין, לרבות הוצאות משפטיות, ואותו סכום יראוהו כחוב המגיע למזמין מספק לפי הסכם זה.
- 7.5. הספק יאפשר למזמין, או לכל נציג מטעמו, להיכנס בכל עת סבירה למקום בו מתבצע מתן השירותים ולכל מקום אחר שבו נעשית עבודה כלשהי לביצוע הסכם זה, וכן לכל מקום שממנו מובאים חומרים כלשהם לביצוע ההסכם לצורך פיקוח המזמין כי הוראות הסכם זה מקוימות כלשונן, ויעמיד לרשותו, על חשבון הספק, את כל אמצעים הנדרשים לצורך פיקוח זה.
- 7.6. הספק מתחייב להתייצב ולהורות למי מעובדיו ו/או מטעמו להתייצב, בפני קצין הביטחון של המזמין, עם דרישתו של קצין הביטחון ולמסור לו כל מידע שיידרש.
- 7.7. הספק מתחייב לעמוד בכל דרישה אשר יעמיד קצין הביטחון של המזמין לגבי כל נכס או אדם.

## 8. ביטוח

- 8.1. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, הספק מתחייב לבצע ולקיים באמצעות מבטח מורשה בישראל את הביטוחים המפורטים בזה לטובתו ולטובת הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ ולהציג למזמין, כאשר הם כוללים את הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:

### 8.2. ביטוח חבות מעבידים

- 8.2.1. הספק יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות המעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 8.2.2. גבולות האחריות לא יפחתו מסך 1,500,000 דולר ארה"ב לעובד, ו 5,000,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת ביטוח (שנה).





8.2.3. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה כי הם נושאים בחבות מעביד כלפי מי מעובדי הספק.

### 8.3. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

8.3.1. הספק יבטח את אחריותו החוקית על פי כל דין בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש בגין פעילותו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.

8.3.2. גבול האחריות למקרה ולתקופה לא יפחת מ – 1,000,000 דולר ארה"ב.

8.3.3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת - CROSS LIABILITY.

8.3.4. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ, ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק.

8.3.5. צמצום תחולת סייגים/חריגים:

(1) כל סייג/חריג לגבי רכוש והמתייחס לרכוש הכפר הירוק שהספק או כל איש שבשרותו פועלים או פעלו בו - יבוטל.

(2) סייג/חריג זיהום לא יחול לגבי זיהום בגין אירוע תאונתי.

(3) רכוש הכפר הירוק ייחשב רכוש צד שלישי.

### 8.4. ביטוח רכוש

הספק יבטח בביטוח אש מורחב בערכי כינון את הציוד, וכל כלי העבודה המופעלים על ידו ומטעמו לביצוע עבודות הניקיון באתרי ביצוע עבודות הניקיון, וכן את מלאי חומרי הניקיון.

8.5. כללי - בכל פוליסות הביטוח הנדרשות יכללו התנאים הבאים:

8.5.1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: **הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ**.

8.5.2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לסמנכ"ל הכפר הירוק.

8.5.3. המבטח מוותר על כל זכות שיבוב/תחלוף, תביעה, חזרה או השתתפות כלפי הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ ועובדיו, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.

8.5.4. הספק יהיה אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.

8.5.6. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הספק.

8.5.7. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר

קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.

8.5.8. העתקי פוליסות הביטוח, מאושרות ע"י המבטח או אישור בחתימת המבטח בהתאם לנספח הביטוח המצ"ב על ביצוע הביטוחים כאמור (נספח ז'), יומצאו על ידי הספק לכפר הירוק עד למועד חתימת הסכם ההתקשרות.

8.5.9. הספק מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. הספק מתחייב לחדש את כל הביטוחים לכל אורך תקופת ההסכם ולהמציא את העתקי פוליסות הביטוח מאושרות על ידי המבטח או אישור בחתימת מבטחו על חידושן לכפר הירוק, לכל המאוחר שבועיים לפני תום תקופת הביטוח הקיימות.



8.5.10. אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את הספק מכל חובה החלה עליו על פי כל דין ועל פי ההסכם ואין לפרש את האמור כווייתור של הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ על כל סעד או זכות המוקנים לה על פי הדין ועל פי הסכם זה.

## 9. ערבויות

9.1. כבטחון למילוי מלוא התחייבויות הספק על פי הסכם זה, ימסור הספק למזמין במעמד חתימת ההסכם **ערבות בנקאית או ערבות של חברת ביטוח** שברשותה רישיון לעסוק בביטוח בהתאם לחוק הפיקוח על עסקי ביטוח, התשמ"א-1981 חתומה על ידי החברה עצמה ולא על ידי סוכן ביטוח (להלן: "הערבות"). הערבות תהיה אוטונומית, בלתי מותנית, צמודה למדד המחירים לצרכן בנוסח המופיע בנספח ב' להסכם לפקודת משרד האוצר - רשות המסים בישראל **בגובה של 10% מהתשלום החצי שנתי שישולם לספק** ללא מע"מ בהתאם להצעתו של הספק. על הערבות לשאת את שמו המלא של המציע באופן מדויק.

9.2. הערבות תהא בתוקף לפחות 90 יום לאחר תום תקופת הסכם. ככל שיממש המזמין את האופציה הנתונה בידו להארכת תוקפו של ההסכם בשנה נוספת מתום תקופת ההסכם ו/או בשנה נוספת מתום תקופת הארכת תוקף ההסכם הראשונה, יפקיד הספק בידי המזמין מיידי בתחילת התקופות הנוספות כאמור, וכתנאי לתחילתן, ערבות בסכום ובתנאים הנ"ל, ואשר תוקפה יהיה עד לאחר 90 יום מתום תקופת הארכה, לפי העניין.

9.3. לא קיים הספק הוראה מהוראות הסכם זה, רשאי המזמין לחלט את הערבות לאחר מתן הודעה מראש בכתב להספק על כוונתו לעשות כן, לפחות 7 ימים מראש. הספק יהיה רשאי לשלם למזמין את סכום הערבות על מנת למנוע את חילוטה, ואולם אין בתשלום סכום הערבות בכדי לחייב את המזמין או בכדי להעניק לספק כל זכות להשבת דמי הערבות.

9.4. **אי מסירת הערבות על ידי הספק מהווה הפרה יסודית של הסכם זה, והמזמין יהיה רשאי לבטלו באופן מיידי.**

9.5. חולטה הערבות ולא בוטל ההסכם על ידי המזמין, יהיה על הספק להפקיד ערבות נוספת כך שבידי המזמין תהא ערבות בגובה הסכום הנדרש כמפורט בסעיף 9.1 לעיל.

9.6. למען הסר ספק, מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי סכום הערבות הנו סכום פיצויים מוסכם ומוערך מראש על הפרת ההסכם על ידי הספק מבלי שיהיה כל צורך בהוכחת נזק כלשהו.

9.7. מבלי לפגוע באמור לעיל, המזמין יהיה רשאי בכל זמן להוכיח כי נזקו גבוה יותר ולתובעו מספק ואין בחילוט הערבות הבנקאית כדי למנוע מהמזמין ו/או לשלול ממנו מלהעלות כל טענה ולדרוש כל סעד העובד לו עפ"י כל דין.

9.8. המזמין יהיה רשאי להציג את הערבות לפירעון מיידי בכל מקרה של הפסקת ההתקשרות בהתאם לסעיף 10 להסכם שלהלן.

9.9. מתן הערבות כאמור, על כל התנאים המפורטים ואישורה בידי המזמין כמתאים לדרישותיו, מהווה תנאי מוקדם לכניסתו של הסכם זה לתוקף.

## 10. הפרת ההסכם

10.1. הספק מצהיר, כי הוא יודע שאין לו כל זכות בנכס, בכפוף להוראות חוזה זה.

10.2. מבלי לפגוע בכלליות הסכם זה, הפרת האמור בסעיפים 4, 5, 6, 7, 8, 9, ו-16 של ההסכם מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

כמו כן, הפרה מצד הספק של חוקי העבודה כמפורט בנספח ח' ביחס לעובדי הספק המועסקים על ידו בביצוע השירותים נשוא הסכם זה, וכן הפרת צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלבנטיים לענף הניקיון, מהווה הפרה יסודית של הסכם זה.



- 10.3. הפר הספק הסכם זה הפרה יסודית לפי הסכם זה או כהגדרתה בחוק החוזים (תרופות בשל הפרת הסכם), תשל"א - 1970, או הפר תנאי אחר מתנאי הסכם זה ולגבי הפרה זו ניתנה לספק הארכה לקיום התנאי, והתנאי לא קיים תוך זמן סביר לאחר מתן הארכה, רשאי המזמין בכל אחד מן המקרים שפורטו לבטל הסכם זה, ו/או לחלופין רשאי המזמין לבצע בעצמו ו/או באמצעות אחרים כל דבר אשר היה אמור להיעשות על ידי הספק וזאת על חשבון הספק, וזאת בנוסף על כל זכות שיש בידי המזמין על פי כל דין לאכוף על הספק לבצע התנאי ו/או ההתחייבויות על-פי ההסכם.
- 10.4. מבלי לפגוע בכלליות האמור, יהיה המזמין רשאי לבטל הסכם זה ללא צורך בהודעה מוקדמת לספק, בהתרחש כל אחד מהמקרים הבאים:
- 10.4.1. אם ימונה כונס נכסים זמני או קבוע לעסקי ו/או רכוש הספק.
- 10.4.2. אם ימונה קדם מפרק או מפרק זמני או מפרק קבוע לספק.
- 10.4.3. אם הספק הפסיק לנהל את עסקיו לתקופה רצופה העולה על 30 יום.
- 10.4.4. אם הספק הסב את ההסכם, כולו או מקצתו, לאחר או העסיק קבלן משנה בביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה, מבלי לקבל מראש את הסכמת המזמין בכתב.
- 10.4.5. אם הספק הסתלק מביצוע התחייבויותיו על פי ההסכם.
- 10.4.6. כאשר יש בידי המזמין הוכחות להנחת דעתו שהספק או אדם אחר שמו או מטעמו נתן ו/או הציע לאדם אחר שוחד, מענק או טובת הנאה כלשהי בקשר להסכם זה.
- 10.4.7. אם הספק נפטר, פשט רגל או הפך בלתי כשיר לפעולות משפטיות.
- 10.4. עם הפסקת ההתקשרות על פי סעיף זה, רשאי המזמין לשקול בין בעצמו ובין בהתקשרות עם צד ג' להמשיך ולבצע את העבודות נשוא הסכם זה.
- 10.5. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יפצה הספק את המזמין בסכום כספי של **1,000 ש"ח למקרה** בגין ביצוע השירותים שלא בהתאם להוראות המפורטות בנספח א'. היה והספק לא יבצע את אותה הוראה בשנית, יפצה הספק את המזמין בסך של **2,000 ₪ למקרה**. הפרה שלישית ומעלה של אותה הוראה, תחייב את הספק לשלם למזמין פיצוי על סך של **6,000 ₪ למקרה**.
- סכומי הפיצוי הקבועים לעיל הינם מוסכמים ומוערכים מראש. הפיצוי הכספי יקוזז על ידי המזמין מהתמורה המגיעה לספק.
- ככל שנתקיימו נסיבות המצדיקות הטלת יותר מפיצוי אחד, יהיו מנגנוני הפיצוי בלתי תלויים זה בזה ויופעלו במקביל.
- 10.6. אין בקביעת מנגנון הפיצוי המוסכם בכדי לגרוע מזכותו של המזמין לכל סעד אחר על פי ההסכם או מכוח חוק החוזים (תרופות בשל הפרת הסכם), התשל"א-1970 או מכוח כל הוראת דין אחרת, לרבות פיצויים בגין נזקים שנגרמו למזמין בפועל ושיעורם עולה על סכום הפיצוי המוסכם.
- 10.7. מוסכם בין הצדדים כי סכום הפיצויים הנקוב בסעיף 10.5 לעיל, נקבע לאחר הערכה שקולה של הנזקים שעלולים להיגרם למזמין עקב ליקויים בביצוע השירותים על ידי הספק ולא תשמע כל טענה בעניין מצד הספק.
- 11. אי הסבה**
- 11.1. הספק לא יהיה רשאי להעביר ו/או להסב ו/או לשעבד את זכויותיו ו/או חובותיו ו/או התחייבויותיו לפי הסכם זה, ו/או להקנות בהן כל זכות ו/או טובת הנאה לכל צד שלישי, אלא בהסכמת המזמין בכתב. העסקת עובדים בין ששכרם משתלם לפי זמן עבודה ובין ששכרם משתלם לפי שיעור העבודה, אין בה כשלעצמה, משום מסירת אספקת השירותים או של כל חלק ממנה, לאחר.



11.2. המזמין רשאי לסרב לבקשת הספק כאמור לעיל על פי שיקול דעתי הבלעדי ואין הוא חייב לפרט את סיבותיו.

11.3. נתן המזמין את הסכמתו במפורש לבקשת הספק, לא יהיה בכך כדי לפטור את הספק מאחריותו והתחייבויותיו לפי הסכם זה. המזמין רשאי לבטל את הסכמתו על פי שיקול דעתו הבלעדי במסירת הודעה בכתב לספק ואין הוא חייב לפרט את סיבותיו.

### 12. התמורה ותנאי הצמדה

12.1. התמורה להסכם זה הינה כמפורט בהצעת הספק בלבד.

12.2. מוסכם בין הצדדים כי פרט לתמורה המפורטת לעיל, לא ישלם המזמין, בין במהלך תקופת ההסכם ובין לאחריה, כל סכום נוסף לספק ו/או לכל גורם אחר כלשהו, למעט מע"מ בשיעורו על פי דין.

12.4. התמורה אשר על המזמין לשלם לספק תשתנה **אך ורק** בהתאם לשינוי בשכר-המינימום המתעדכן, מדי פעם בפעם, בהתאם להוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987. **יובהר כי שינוי בשכר המינימום או בכל הוראת חוק לא ישפיע על הסכום שיועבר לקבלן כרווח קבלני**. התמורה כאמור תתעדכן במועד כניסתו לתוקף של השינוי בגובה שכר המינימום כפי שיפורסם ברשומות לפי סעיף 6 לחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

12.5. כל תשלום אשר על המזמין לשלם לספק על פי הסכם זה יבוצע כנגד חשבונית מס כדין, וכל מסמך אחר המפורט בהסכם זה ו/או בנספחיו אשר על הספק להמציא למזמין כתנאי לקבלת תשלום כלשהו, תוך 27-45 יום מיום המצאת המסמכים כאמור למזמין או כל מועד נדחה אחר אשר יקבע על ידי החשב הכללי.

### 13. אופן ההתקשרות:

13.1. עובדי הספק יחתמו כרטיס נוכחות בתחילת יום העבודה ובסופו.

13.2. אחת לחודש, בסוף החודש, יחשב המזמין את מספר השעות לתשלום לעובדי הניקיון ויעביר לספק עד ליום ה-4 לחודש דו"ח מפורט לתשלום לעובדים.

13.3. הספק יעביר למזמין חשבונית שתכלול את שכר העובדים כולל עלויות המעביד על פי צו ההרחבה בענף הניקיון, עלות הנסיעות ועלות הרווח הקבלני.

13.4. הספק ישלם לעובדים על פי הדוח שהעובר לו ע"י המזמין. התשלום יבוצע עד ליום 9 לחודש העוקב עבור החודש הקודם לו.

13.5. להלן תשלומים שיועברו ע"י המזמין, באופן קבוע, לספק בנוסף לשכר שעות העבודה:

7.5% לתגמולים

8.33% לפיצויים

7.5% לקרן השתלמות

3.45% עבור ביטוח לאומי

תשלום לעובד עבור נסיעות (אשר ישולם לעובד במידה ונוסע באופן עצמאי או לחברת ההיסעים של הספק במידה ומסיע את עובדיו).

13.6. בראש השנה ובפסח יעביר המזמין לספק תשלום עבור "שי לחג" לעובדים הזכאים לכך. הספק לא יגבה רווח קבלני על סכום זה.

13.7. בסוף כל שנה יתבצע חישוב ימי החופשה השנתית המגיע לעובדי הספק. המזמין יעביר לספק את התשלום על פי החישוב שיתבצע לכל עובד ועובד. הספק לא יגבה רווח קבלני על סכום זה

13.8. במידה ויהיה זכאי העובד לימי מחלה על פי "חוק דמי מחלה", יעביר המזמין לספק את התשלום בהתאם. הספק לא יגבה רווח קבלני על סכום זה

13.9. אחת לשנה יבוצע חישוב דמי ההבראה המגיעים לעובד. המזמין יעביר לספק את הסכום המחושב בהתאם. הספק לא יגבה רווח קבלני על סכום זה



### 13.10 התשלומים הבאים יועברו לספק ע"י המזמין במידת הצורך ועל פי חוק:

תשלום לעובד עבור חופשה מסיבות משפחתיות

תשלום בגין חגים

תשלום בגין ימי אבל

תשלום בגין היעדרות ביום הזיכרון

הספק לא יגבה רווח קבלני על תשלומים אלו

### 13. קיזוז

13.1. המזמין יהיה רשאי לקזז מכל תשלום המגיע ממנו לספק כל סכום אשר חייב לו הספק בהתאם להוראות הסכם זה.

13.2. בטרם ייעשה המזמין שימוש בזכותו לקיזוז כאמור, ייתן המזמין לספק הודעה בכתב מראש בדבר כוונתו לערוך הקיזוז.

### 14. ויתור

14.1. כל ויתור או אורכה או הנחה או הימנעות או שיהוי (להלן: "ויתור") מצדו של המזמין במימוש כל זכות מזכויותיו על פי הסכם זה לא יהא בר תוקף אלא אם כן נעשה ונחתם בכתב כדין על ידי מורשי החתימה מטעם המזמין.

14.2. ויתור כאמור לא ייחשב כויתור על כל הפרה לאחר מכך של אותה זכות או זכות אחרת.

### 15. פרשנות

15.1. הסכם זה ממצה את כל אשר הוסכם בין הצדדים והוא מבטל כל חוזה, הסדר, זיכרון דברים, מצג או הבטחה קודמים.

15.2. כותרות הסעיפים הוכנסו מטעמי נוחות בלבד ולא יהיה בהם כל משקל פרשני.

15.3. כל שינוי או תיקון להסכם יהיה בר תוקף בהסכמת שני הצדדים בכתב.

### 16. כתובת הצדדים והודעות

17.1. כל הודעה של צד בקשר עם הסכם זה, תשלח בדואר רשום למשרדו של הצד השני לפי הכתובות המצוינות במבוא להסכם זה או תימסר ביד במשרדו של הצד השני או תשוגר בפקסימיליה.

18.2. הודעה שנשלחה בדואר רשום תחשב כהודעה שנמסרה ביד כעבור 72 שעות ממועד מסירתה כדין בדואר.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**



### נספח א' - מפרט השירותים

נספח זה בא להוסיף על הוראות ההסכם שבין הצדדים ולא יגרע מהן.

הספק מתחייב לבצע את כל עבודות הניקיון במבנים אליהם נבחר על ידי המזמין, באופן יסודי וברמה מעולה, ובכלל זה מתחייב הספק לביצוע העבודות הבאות כמפורט:

#### הוראות כלליות

- א. הספק יבצע את עבודות הניקיון כמפורט להלן עפ"י תאום עם נציגי המזמין במקום. עבודות הניקיון יבוצעו לאחר השעה 21:00 בערב.
- ב. הספק מתחייב להימנע ככל הניתן מהפרעה לעבודת עובדי המזמין במהלך ביצוע השירותים.
- ג. הספק מתחייב שעובדיו אשר יעבדו בביצוע עבודות הניקיון עבור המזמין, לא ישתמשו בציוד המשרד, לרבות טלפון, מכונות צילום ופקס.
- ד. הספק מתחייב לשמור על בטיחות עובדיו ובריאותם במהלך ביצוע השירותים בהתאם להוראות כל דין.
- ה. **הספק מתחייב כי כל עובדי הניקיון יהיו עובדי הספק בלבד.**
- ו. הספק מתחייב להשתמש בציוד ניקיון שלא יגרום לנזק לרכוש המזמין ובכלל זה מתחייב **שלא לעשות שימוש בציוד ובצינורות כיבוי האש.**
- ז. הספק מתחייב כי עובדיו יחתימו שערך נוכחות בתחילת העבודה ובסיומה.

#### המבנים לניקיון במכרז זה

בניין זית +גפן  
בניין מעבדות  
בניין רימון  
חטיבה – אורן  
3 כיתות או"פ  
בית רינה  
בית ריושקה  
חדרי מורים  
בית בנימין – קומה 2-3  
אודיטוריום גדול

#### 1. הניקיון

##### 1.1 טיפול יום יומי:

- 1.1.1 שטיפה וניקוי יסודי של כל הכיתות והמעבדות, המסדרונות, חדרי המורים ומזכירות ביה"ס, השירותים כולל אסלות, כיורים, חרסינה, משטחי שיש, מראות וכיו"ב, והשלמת סבון ונייר טואלט וניגוב ידיים.
- 1.1.2 הרמת הכיסאות בכל הכיתות
- 1.1.3 הורקת סלים ומאפרות וניקויים ובכלל זה ריקון הפחים הנמצאים בחצרות המבנים.
- 1.1.4 ניקיון מרכז המשאבים והאודיטוריום הגדול.
- 1.1.5 הוצאה יומיומית של הפסולת למיכלי האשפה הגדולים הממוקמים במקומות המיועדים לכך.

##### 1.2 טיפול שבועי:

- 1.2.1 ניקוי האבק מרהיטי חדרי הספח וההנהלה אחת לשבוע.
- 1.2.2 הסרת האבק מחלונות, טלפונים, רדיאטורים וכל ציוד אחר.



1.2.3 ניקיון חדרי ספח (יועצות, אחות, רכזות שכבה וכיו"ב).

1.2.4 הסרת קורי עכביש מהתקרות

### 1.3 טיפול חצי שנתי

1.3.1 ביצוע פוליש בכל שטחי הניקיון, כולל קרצוף, מריחת ווקס וכו' בהתאם לסוג הריצוף.

1.3.2 ניקוי ריפודי כסאות – שאיבת אבק ושטיפת ריפודים להסרת כתמים.

1.3.3 ניקוי חלונות, דלתות, משקופים, שולחנות, כסאות, לוחות, מקררים, מעקות, וכל הנדרש לביצוע ניקיון יסודי.

בנוסף לעבודות הניקיון, יהיה הספק אחראי לנעילת דלתות החדרים, לסגירת החלונות עם סיום עבודות הניקיון מידי יום ביומו, לכיבוי האורות, הפסקת המיזוג/חימום וכל מכשיר חשמלי פועל, למעט מחשבים ולסגירת ברזי המים.

עם סיום הניקיון, אחראי הספק על נעילת הכניסות הראשיות למבנים.

### 2. הוצאת אשפה

מידי יום, יוציא הספק את האשפה מהמבנים למבנה האשפה במגרש או במקום המיועד לאיסוף האשפה. כמו כן, ישטוף הספק את משטחי האשפה ויחזיר את הפחים והסלים למקומם. את האשפה יש להכניס לשקיות כפי שיידרש.

### 3. חומרי ניקיון

חומרי הניקיון יסופקו על ידי המזמין.

### 4. תגבור עובדים

למזמין תהא האופציה מעת לעת וכפי שיידרש עפ"י שיקול דעת מנהל התפעול ובאישור בכתב מהסמנכ"ל לדרוש מהספק להעמיד לרשותו ו/או מי מהמשרדים בהם מבוצעות עבודות הניקיון, עובדים נוספים על פי הצורך. עובד כאמור יועסק רק לפי הזמנה בכתב של המזמין והתמורה בגין שירותיו תהיה בהתאם להצעת המציע במכרז.

### 5. מינוי אחראי ניקיון

על הספק למנות אחראי ניקיון קבוע במקום השירות אשר מתפקידו יהיה לנהל את עבודת הניקיון בהתאם להוראות נספח זה ולפקח על ביצוע נכון של העבודה.

אחראי הניקיון יהיה בקשר מתמיד עם מנהל התפעול של הכפר הירוק.

שכר אחראי הניקיון יהיה בהתאם לצו הרחבה בענף הניקיון.



## נספח ב' - נוסח ערבות

שם הבנק / חברת הביטוח

מספר הטלפון

מספר הפקס

כתב ערבות

לכבוד

הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ

הנדון: ערבות מס'

אנו ערבים בזאת כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך של \_\_\_\_\_ ש"ח (במילים: \_\_\_\_\_ שקלים חדשים), שיוצמד למדד המחירים לצרכן מתאריך \_\_\_\_\_, אשר תדרשו מאת \_\_\_\_\_ (להלן – החייב) בקשר עם מכרז מס' \_\_\_\_\_ ל\_\_\_\_\_.

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו בכתב בדואר רשום, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כלשהי שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם ומבלי לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף מתאריך \_\_\_\_\_ עד תאריך \_\_\_\_\_.

ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבה.

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חברת הביטוח שכתובתו:

מספר הבנק ומספר הסניף

שם הבנק/חברת הביטוח

כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח

חתימה וחותמת

שם מלא

תאריך



נספח ג' - אישור רואה חשבון או עורך דין על פרטים אודות המציע

לכבוד

הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ

א.ג.נ.,

הנדון: מכרז הניקיון

אני \_\_\_\_\_ מאשר את הפרטים הבאים לגבי הגוף המציע למכרז זה.

עו"ד/רו"ח (שם מלא)

1. שם הגוף המציע כפי שהוא רשום במרשם רשמי: \_\_\_\_\_.

2. סוג התארגנות: \_\_\_\_\_

3. תאריך הרישום: \_\_\_\_\_

4. מספר מזהה: \_\_\_\_\_

5. שמות המוסמכים לחתום ולהתחייב בשם המציע ומספרי ת.ז. שלהם ודרישות

נוספות כמו תוספת חותמת, אם יהיו:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

6. מצ"ב אישור תקף על ניהול פנקסי חשבונות, מע"מ ורשימות על פי חוק עסקאות גופים

ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות), תשלוי – 1976 וכן אישור על ניכוי מס במקור כפי שניתן

ע"י שלטונות מס הכנסה ומע"מ.

בכבוד רב,

חתימה וחותמת

רו"ח / עו"ד

שם מלא

טלפון

כתובת



### נספח ד' - תצהיר על העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום

- אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:
- הנני נותן תצהיר זה בשם \_\_\_\_\_ שהוא הגוף המבקש להתקשר עם המזמין (להלן: "הגוף"). אני מכהן כ- \_\_\_\_\_ והנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם הגוף.
  - (למילוי ולסימון X במשבצת הנכונה)
    - הגוף ובעל זיקה אליו (כהגדרתו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס, שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין), התשל"ו-1976 (להלן: "בעל זיקה")) לא הורשע בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.
    - הגוף או בעל זיקה אליו הורשע בפסק דין חלוט בעבירה אחת או בשתי עבירות בלבד לפי חוק עסקאות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.
  3. (למילוי ולסימון X במשבצת הנכונה במקרה שהגוף או בעל זיקה הורשע בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987:
    - ההרשעה האחרונה לא הייתה בשנה שקדמה למועד ההתקשרות כהגדרתו בחוק (להלן: "מועד ההתקשרות").
    - הרשעה האחרונה הייתה בשנה שקדמה למועד ההתקשרות.
  4. ידוע לי כי לצורכי החוק, הוגדרה הרשעה כהרשעה בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה אחרי יום כ"ה בחשוון התשס"ג (31 באוקטובר 2002).
  5. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

\_\_\_\_\_ המצהיר

### אישור

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד, מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפניי במשרדי ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי/וה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

\_\_\_\_\_ חתימת עוה"ד

\_\_\_\_\_ חותמת ומספר רישיון עורך דין

\_\_\_\_\_ תאריך



### נספח ה' - תצהיר פשיטת רגל והעדר תביעות

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהירה/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם \_\_\_\_\_ שהוא הגוף המבקש להתקשר עם המזמין במסגרת מכרז זה (להלן: "המציע"). אני מכחן כ \_\_\_\_\_ והנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

2. הריני להצהיר כי נכון ליום תצהירי זה \_\_\_\_\_ לא מתנהלות תביעות נגד המציע והוא אינו נמצא בהליכי פשיטת רגל ו/או פירוק שעלולים לפגוע בתפקודו ככל שיזכה במכרז.

3. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

\_\_\_\_\_

המצהיר

#### אישור

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד, מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/וה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

\_\_\_\_\_

חתימת עוה"ד

\_\_\_\_\_

חותמת ומספר רישיון עורך דין

\_\_\_\_\_

תאריך

מיקוד 47800 טל. 03-6455666

פקס: 03-6475747

אינטרנט: [www.kfaryarok.org.il](http://www.kfaryarok.org.il)



# הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ

## כפר הנוער הניסויי

## למנהיגות סביבתית ולמצוינות

### נספח ו' - אישור השתתפות בסיור

תאריך \_\_\_\_\_

לכבוד: וועדת המכרזים,

הנדון: אישור השתתפות בסיור

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, מאשר כי ביום \_\_\_\_\_ בשעה \_\_\_\_\_,

הופיע לפני מר \_\_\_\_\_ מחברת \_\_\_\_\_ וסייר עימי במבנים. בסיור הראיתי להנ"ל את כל משטחי הניקיון אותם יידרש לנקות ככל שיבחר כזוכה במכרז.

בברכה,

\_\_\_\_\_

ממונה/מרכז \_\_\_\_\_

**נספח ז' - אישור עריכת ביטוחים**

לכבוד  
הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ

א.ג.נ.,

**הנדון: אישור עריכת ביטוחים**

הננו מאשרים בזה כי ערכנו למבוטחנו \_\_\_\_\_ (להלן "הספק") לתקופת הביטוח מיום \_\_\_\_\_ עד יום \_\_\_\_\_ בקשר להסכם עם הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ לאספקת שירותי ניקיון, את הביטוחים המפורטים להלן:

**1. ביטוח חבות מעבידים**

- 1.1. ביטוח האחריות החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות המעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 1.2. גבולות האחריות לא יפחתו מסך 1,500,000 דולר ארה"ב לעובד, ו 5,000,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת ביטוח (שנה).
- 1.3. הביטוח על פי הפוליסה הורחב לשפות את הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה כי הם נושאים בחבות מעביד כלפי מי מעובדי הספק.

**2. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי**

- 2.1. ביטוח האחריות החוקית על פי כל דין בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש בגין פעילות בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 2.2. גבול האחריות למקרה ולתקופה לא יפחת מ – 1,000,000 דולר ארה"ב.
- 2.3. בפוליסה נכלל סעיף אחריות צולבת - CROSS LIABILITY.
- 2.4. הביטוח על פי הפוליסה הורחב לשפות את הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ, ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק.
- 2.5. צמצום תחולת סייגים/חריגים:

(1) כל סייג/חריג לגבי רכוש והמתייחס לרכוש הכפר הירוק שהספק או כל איש שבשרותו פועלים או פעלו בו - בוטל.

(2) סייג/חריג זיהום לא חל לגבי זיהום בגין אירוע תאונתי.

(3) רכוש הכפר הירוק ייחשב רכוש צד שלישי.

**3. ביטוח רכוש**

ביטוח אש מורחב בערכי כינון לצידוד, כל כלי העבודה המופעלים על ידי הספק ומטעמו לביצוע עבודות הניקיון באתרי ביצוע עבודות הניקיון, וכן מלאי חומרי הניקיון.

4. **כללי** - בכל פוליסות הביטוח הנדרשות נכללו התנאים הבאים:

4.1. לשם המבוטח התווספו כמבוטחים נוספים: **הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ.**

4.2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לסמנכ"ל הכפר הירוק.

4.3. וויתרנו על כל זכות שיבוב/תחלוף, תביעה, חזרה או השתתפות כלפי הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול ועובדיו, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.



4.4. הספק יהיה אחראי בלעדית כלפינו לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי

כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.

4.5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הספק.

4.6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריותנו, כאשר

קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי הכפר הירוק ע"ש לוי אשכול בע"מ והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.

בכפוף לתנאי וסייגי הפוליסות המקוריות עד כמה שלא שונו על פי האמור באישור זה.

בכבוד רב,

חתימת מורשי המבטח וחותמת המבטח

תאריך \_\_\_\_\_



**נספח ח' – תצהיר בדבר קיום זכויות העובדים על פי חוקי העבודה המפורטים בו ועל פי צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף שירותי ניקיון**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי

לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם \_\_\_\_\_ שהוא הגוף המבקש להתקשר עם המזמין (להלן:

"המציע"). אני מכהן כ\_\_\_\_\_ והנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

2. ככל שהצעתו של המציע תיבחר כהצעה הזוכה במכרז על ידי המזמין וייחתם בין הצדדים הסכם

התקשרות, מתחייב המציע כי במהלך תקופת הסכם ההתקשרות (לרבות כל תקופת התקשרות

מוארכת) לקיים כלפי המועסקים מטעמו בביצוע השירותים נשוא המכרז, את האמור בהסכמים

הקיבוציים הרלבנטיים לענף הניקיון, את האמור בצווי ההרחבה הרלבנטיים לענף ואת האמור בכל

החוקים הבאים (להלן: "חוקי העבודה"):

חוק שירות התעסוקה, תשי"ט – 1959

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951

חוק דמי מחלה, תשל"ו – 1976

חוק חופשה שנתית, תשי"א – 1951

חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996

חוק עבודת הנוער, תשי"ג – 1953

חוק החניכות, תשי"ג – 1953

חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט – 1949

חוק הגנת השכר, תשכ"ח – 1958

חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963

חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה – 1995

חוק שכר מינימום, תשמ"ז – 1987

חוק הודעה מוקדמת לפיטורים והתפטרות תשס"א – 2001

חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) תשס"ב – 2002

צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957

צו הרחבה בענף הניקיון לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957

3. (למילוי ולסימון X במשבצת הנכונה)

המציע, בעל השליטה בו (כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי) התשמ"א-1981 (להלן: "בעל השליטה"))

וחברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה, לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה פלילית אחת או יותר

מבין העבירות המנויות בחוקי העבודה המפורטים לעיל ולא הושתו על מי מאלה קנסות על ידי מינהל

ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בגין הפרה על חוקי העבודה המפורטים לעיל וכל זאת ב-3 השנים

שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז. רצ"ב העתק אישור של מינהל ההסדרה והאכיפה

במשרד התמ"ת בדבר העדר הרשעות וקנסות כאמור.

ידוע למציע כי כמה קנסות בגין אותה עבירה יימנו כקנסות שונים.



- המציע או מי מבעלי השליטה בו הורשע בפסק דין חלוט בעבירה פלילית אחת או יותר מבין העבירות המנויות בחוקי העבודה לעיל או נקנס ב-2 קנסות או יותר בגין עבירה אחת או יותר על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בגין הפרה על חוקי העבודה לעיל וכל זאת ב-3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז.
- רצ"ב העתק אישור של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר הרשעות וקנסות.
- ידוע למציע כי כמה קנסות בגין אותה עבירה יימנו כקנסות שונים.
4. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

\_\_\_\_\_

המצהיר

#### אישור

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד, מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

\_\_\_\_\_

חתימת עוה"ד

\_\_\_\_\_

חותמת ומספר רישיון עורך דין

\_\_\_\_\_

תאריך





### נספח ט' – נספח תמחירי – עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה

#### 1. עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה

- 1.1. מצ"ב טבלה ובה פירוט מרכיבי השכר המינימאליים שעל הספק לשלם לעובדיו או להפריש בגינם לקופות פיצויים ומחלה. מרכיבי השכר מוצגים בשני אופנים:
- 1.1.1. כאחוז משכר היסוד אשר נקבע בהסכם.
- 1.1.2. כעלות בשקלים של המעביד לכל שעת עבודה של העובד.
- 1.2. הטבלה איה סופית, ומעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין או הסכם, גם אם אינן מופיעות בטבלה שלהלן.

#### 2. נספח תמחירי לעובדי הניקיון

הערות	תוספת בעקבות וותק	חישוב שנה ראשונה	
על פי צו הרחבה בענף הניקיון	0.35 ₪ לשעה החל מהשנה השנייה .	25 ₪	שכר יסוד
7% הפרשת העובד לתגמולים.		7.5% הפרשת המעסיק לתגמולים בקרן פנסיה מקיפה. 8.33% הפרשת המעסיק לפיצויים.	הפרשה לפנסיה ולפיצויים
2.5% הפרשת העובד מהשכר המחושב ומדמי ההבראה		7.5% מהשכר המחושב ומדמי ההבראה	קרן השתלמות
0.4% ביטוח לאומי ישולם ע"י העובד 3.10% ביטוח בריאות ישולם ע"י העובד		3.45% מהשכר המחושב ישולם ע"י המעסיק	ביטוח לאומי ובריאות
	שנה שנייה – 32.14 ₪ שנה שלישית – 32.6 ₪ שנה רביעית – 33.03 ₪	31.7 ₪ לשעה	סה"כ עלות קבועה לשעה
			רווח קבלני לשעה
		17%	מע"מ
			סה"כ לתשלום



הערות	תוספת בעקבות וותק	חישוב שנה ראשונה	
על פי חוק חופשה שנתית תשי"א 1951	שנה 3-4 11 ימים שנה 5 13 ימים	10 ימי חופשה לפי חמישה ימי עבודה בשבוע עד השנה השנייה	חופשה
העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו לפני ואחרי החג. עובד בן דת אחרת זכאי גם בגין ימי חגו ולא יותר מ-9 ימים בשנה סה"כ.		לאחר 3 חודשי עבודה ללא היעדרות סמוך ליום חג: 9 ימי חג 2 ראש השנה 1 יום כיפור 2 סוכות 2 פסח 1 יום העצמאות 1 שבועות  שי לחג בגובה 212.5 ₪ לראש השנה ולפסח	חגים
עובד שיועסק פחות מ-12 חודשים בשנה זכאי לחלק היחסי של דמי ההבראה.	מהשנה ה-4 עד ה-10 זכאי ל-9 ימי הבראה	3 שנים ראשונות – 7 ימי הבראה	הבראה
בהתאם לחוק דמי מחלה, התש"ו-1976 וצו ההרחבה בענף הניקיון תשי"ז-1957.		לפי הוראות החוק	מחלה
	במידה והעובדים מוסעים, התשלום יועבר לספק ההסעות ע"י ספק עובדי הניקיון	במידה והעובדים מוסעים, התשלום יועבר לספק ההסעות ע"י ספק עובדי הניקיון	נסיעות
		3.75% תוספת עלות לכל פריט בטבלה	ביטוח לאומי

## 2.1. ישנן מספר תוספות נוספות אשר משולמות לעובדי הניקיון בהתקיים תנאים מסוימים:

- 2.1.1. שעות נוספות – יש לשלם שעות נוספות על פי החוק במידה והעובד ביצע שעות נוספות בפועל.
- 2.1.2. חופשת נישואין/ימי אבל – בחופשת נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה על חשבון המעסיק בתקופת אבל זכאי העובד לשבעה ימי היעדרות מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.



**נספח י' – סיכום הצעת מחיר למתן שירותי ניקיון לכפר הירוק**

שם המציע: \_\_\_\_\_

מספר העובדים לביצוע עבודות הניקיון (כולל אחראי הניקיון) : \_\_\_\_\_ עובדים.

מספר שעות העבודה היומי לעובד : \_\_\_\_\_ שעות

סה"כ שעות עובדים ליום : \_\_\_\_\_ שעות

סה"כ שעות לאחראי ניקיון ליום : \_\_\_\_\_ שעות

**שים לב! סך השעות ליום אינו פחות מ-45 שעות עבודה כולל אחראי ניקיון. (תנאי סף)**

אחראי ניקיון	עובד ניקיון	
26.09 ₪ לשעה	25 ₪ לשעה	שכר יסוד
7.5% הפרשת המעסיק לתגמולים בקרן פנסיה מקיפה. 8.33% הפרשת המעסיק לפיצויים.	7.5% הפרשת המעסיק לתגמולים בקרן פנסיה מקיפה. 8.33% הפרשת המעסיק לפיצויים.	הפרשה לפנסיה ולפיצויים
7.5% מהשכר המחושב ומדמי ההבראה	7.5% מהשכר המחושב ומדמי ההבראה	קרן השתלמות
3.45% מהשכר המחושב ישולם ע"י המעסיק	3.45% מהשכר המחושב ישולם ע"י המעסיק	ביטוח לאומי ובריאות
33.08 ₪ לשעה	31.7 ₪ לשעה	סה"כ עלות קבועה
		רווח קבלני לשעה
17%	17%	מע"מ
		סה"כ לתשלום לשעה

**שים לב!**

**אחוז הרווח הקבלני לא יפחת מ-5% (תנאי סף)**

תשלום עבור הסעת עובדים ליום (כולל מע"מ) \_\_\_\_\_ ₪.

חותמת וחתימת המציע



## הודעה לעובד בדבר פירוט תנאי עבודה – טופס 1

שם המעביד: \_\_\_\_\_

הישות המשפטית: \_\_\_\_\_

מספר רישום (תאגיד): \_\_\_\_\_

כתובת: \_\_\_\_\_

שם העובד: \_\_\_\_\_

מספר זהות: \_\_\_\_\_

כתובת: \_\_\_\_\_

טלפון: \_\_\_\_\_

תאריך תחילת העבודה: \_\_\_\_\_

תקופת החוזה מיום \_\_\_\_\_

תפקידו העיקריים של העובד הם כלהלן:

א. \_\_\_\_\_

ב. \_\_\_\_\_

ג. \_\_\_\_\_

התפקיד של הממונה הישיר: \_\_\_\_\_

הבסיס שלפיו משולם השכר: שכר שעה

\*המעביד כפוף לצו הרחבה בענף הניקיון לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957.

סך כל התשלומים הקבועים שישולמו לעובד כשכר עבודה (ברוטו) בהתאם לבסיס השכר, הוא 25 ₪.

פירוט כלל התשלומים שישולמו לעובד כשכר עבודה הוא כלהלן:

תשלומים שאינם קבועים		תשלומים קבועים	
מועד התשלום	סוג התשלום	מועד התשלום	סוג התשלום
על פי החוק	דמי הבראה	עד ה-9 בחודש	שכר יסוד
על פי החוק	ימי מחלה		
על פי החוק	ימי חופשה וחג		
ראש השנה ופסח	מתנות לחג		
		חל איסור על ביצוע שעות נוספות ללא אישור מראש	שעות נוספות



אורכו של יום העבודה הרגיל של העובד 8.6 שעות.  
 אורכו של שבוע העבודה הרגיל של העובד 43 שעות  
 יום המנוחה השבועי של העובד \_\_\_\_\_ (ליהודי – שבת, ללא יהודי – שישי או שבת או ראשון, לבחירתו)  
 לעובד מגיעה הפסקה ללא תשלום בת 45 דקות ביום עבודה.

תשלומים בעבור תנאים סוציאליים שהעובד זכאי להם:

סוג התשלום	הגוף המקבל ושם התכנית	אחוז הפרשה של העובד	אחוז הפרשה של המעביד	תאריך תחילת התשלום
פנסיה מקיפה		7%	7.5%	
פיצויים			8.33%	
קרן השתלמות		2.5%	7.5%	

ברשות העובד ביטוח פנסיוני קודם: כן / לא (מחק את המיותר). חתימת העובד \_\_\_\_\_

הודעה זו אינה הסכם עבודה, אלא הודעת המעביד בדבר עיקר תנאי העבודה; אין באמור בהודעה זו כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.

אני הח"מ, מאשר בחתימתי כי קראתי את תוכן ההודעה, הבנתי אותה ואני מסכים לה.

חתימת המעביד:

חתימת העובד

תאריך:

\_\_\_\_\_



## צו הרחבה בענף הניקיון 2014

### צו הרחבה בענף הניקיון<sup>1</sup>

לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 (להלן – החוק), אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי מס' 7035/2013, מיום ד' באב התשע"ג (11 ביולי 2013), שבין ארגון חברות הניקיון בישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, האגף לאיגוד מקצועי ואיגוד ארצי של עובדי הניקיון (להלן – ההסכם), וכי ההוראות המורחבות שבתוספת לצו זה יחולו על כל העובדים והמעסיקים, כהגדרתם בהסכם, בענף הניקיון.

צו זה יחול מיום כ"ט באדר א' התשע"ד (1 במרס 2014) או מיום פרסומו, לפי המועד המאוחר.

על אף האמור לעיל, לגבי עובדים בענף הניקיון אשר מועסקים על ידי חברות הנותנות שירותי ניקיון בבתי מלון, צו זה יחול מיום ג' בתמוז התשע"ד (1 ביולי 2014).

הוראת סעיף 10 להלן בדבר קרן השתלמות תחול מיום ז' בתשרי התשע"ה (1 באוקטובר 2014) כקבוע בתוספת.

כמו כן אני מודיע בהתאם לסעיף 31 לחוק כי צווי הרחבה להסכמים קיבוציים בענף הניקיון שקודמים לצו זה – בטלים.

### תוספת

#### ההוראות המורחבות

מס' הסעיף  
בהסכם

1. מבוא, פרשנות וכותרות

2. הגדרות

"חברה ו/או מעסיק" – חברה העוסקת בתחום ניקיון ו/או תחזוקה;

"מזמין שירות" – מי שאצלו ו/או בחצריו ו/או בעבורו מועסק עובד כהגדרתו בצו זה;

"עובד" – כל עובד המועסק על ידי חברה בעבודת ניקיון ו/או תחזוקה, ובכלל זה עובד חודשי ועובד בשכר, בין אם מועסק במשרה מלאה ובין אם מועסק במשרה חלקית, לרבות אם אינה מבוצעת בחצרי מזמין השירות;

"עובד חודשי" – עובד המקבל משכורת חודשית;

"עובד בשכר" – עובד המועסק בשכר שעות;

"אחראי ניקיון" – עובד כהגדרתו לעיל אשר גם אחראי על עובדי ניקיון אחרים;

"קצובת נסיעה" – השתתפות המעסיק בהוצאות הנסיעה של העובד לעבודה וממנה;

"שנה" – פרק זמן של שניים עשר חודשים, שתחילתו באחד בינואר.

3. סוג ההסכם והיקפו

4. תוקף ותחולת ההסכם

5. תעריף שעות/שכר חודשי

(א) עובד בשכר, יהיה זכאי לתעריף שעותי בגובה 24.98 שקלים חדשים (עשרים וארבעה שקלים חדשים ותשעים ושמונה אגורות).

(ב) עובד המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה 4,646.25 ש"ח (ארבעת אלפים, שש מאות, ארבעים ושישה שקלים חדשים ועשרים וחמש אגורות), עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

(ג) אחראי ניקיון בשכר, יהיה זכאי לתעריף שעותי בגובה 26.09 שקלים חדשים (עשרים ושישה שקלים חדשים ותשע אגורות).

(ד) אחראי ניקיון המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה 4,852.75 ש"ח (ארבעת אלפים, שמונה מאות, חמישים ושניים שקלים חדשים ושבעים וחמש אגורות), אחראי ניקיון המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

(ה) התעריף השעותי והשכר החודשי, כאמור לעיל, יעודכן בהתאם לעדכוני השכר בהסכמים שבין המדינה לבין ההסתדרות ואשר מוחלים על עובדי ניקיון ושמירה במדינה כמזמינת שירות.

6. עבודה בשעות נוספות



- (א) עובדים יועסקו אך ורק בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן – חוק שעות עבודה ומנוחה), ובמסגרת שעות העבודה המותרות על פיו.
- (ב) שבוע העבודה של עובד יהיה 43 שעות שבועיות; בהתאם להיתרים הכלליים להעבדת שעות נוספות, עובד לא יעבור יותר מ-12 שעות ביום.
- (ג) בלי לגרוע מהוראות כל דין, בגין השעה התשיעית והעשירית באותו יום עבודה (יום חול), יהיה עובד זכאי לשכר עבודה של 1.25 משכרו הרגיל; בגין השעה האחת עשרה והשתיים עשרה באותו יום עבודה (יום חול), יהיה עובד זכאי לשכר עבודה של 1.5 משכרו הרגיל.

#### 7. תוספת ותק

- (א) עובד יהיה זכאי, החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, לתוספת ותק בגובה 0.35 ש"ח לכל שעת עבודה, החל מהשנה השישית ואילך, יהיה עובד זכאי לתוספת ותק בגובה של 0.46 ש"ח לכל שעת עבודה.
- (ב) מובהר כי חישוב ותק העובד ייעשה לפי ותק אצל המעסיק או אצל מזמין השירות, לפי הגבוה; מזמין השירות יזווח למעסיק על שנות הוותק של העובד אצל מזמין השירות.

#### 8. מענק מצוינות ו/או התמה ו/או פעולות רווחה

#### 9. הפרשות לקופת גמל לקצבה

- (א) עובד יבוטח בקרן פנסיה מקיפה, אלא אם כן הודיע למעסיק אחרת. כל עוד לא הודיע העובד למעסיק באיזו קופת גמל הוא מבקש להיות מבוטח, יבוטח בקרן פנסיה מקיפה.
- (ב) בעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה יהיה על המעסיק לנהוג בהתאם לאמור להלן:

(1) שיעור הפרשות בעד רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן – חוק פיצויי פיטורים) (לרבות שכר יסוד, תוספת ותק, דמי חופשה, דמי מחלה, תשלום בגין חגים, מילואים, דמי לידה וכיוצ"ב) ובעד רכיב דמי הבראה, יהיה כדלקמן:

(א) בעד תקופת העבודה מיום כניסתו לתוקף של צו זה ועד ליום 30.6.2015 –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7% לתגמולים ו-8.33% לפיצויים (סה"כ 15.33%); מוסכם כי ההפרשות לפיצויים (8.33% כאמור) יבואו במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים; לעניין זה, יחולו כללי האישור הכללי שניתן מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב;

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 6.5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו;

(ב) בעד תקופת העבודה מיום 1.7.2015 ואילך –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7.5% לתגמולים ו-8.33% לפיצויים (סה"כ 16.33%); מוסכם כי ההפרשות לפיצויים (8.33% כאמור) יבואו במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים; לעניין זה, יחולו כללי האישור הכללי שניתן מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב;

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 7% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו;

(2) שיעור הפרשות בעד הגמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום המנוחה (ככל שהעובד זכאי להם), יהיה כדלקמן:

(א) בעד תקופת העבודה החל ממועד כניסתו לתוקף של צו זה ועד ליום 30.5.2015 –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7% לתגמולים ו-6% לפיצויים;

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 6.5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו;

(ב) בעד תקופת העבודה מיום 1.7.2015 –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7.5% לתגמולים ו-6% לפיצויים;

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 7% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו;

(2) שיעור הפרשות בעד קצובת נסיעה, יהיה כדלקמן:

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 5% לתגמולים;

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו. ככל שאין מניעה לכך, לפי כל דין והוראות אגף שוק ההון הביטוח החיסכון, ההפרשות האמורות ייעשו לקרן פנסיה.

#### 10. קרן השתלמות

מעסיק יהיה מחויב להפריש בעבור עובד תשלומים חודשיים לקרן השתלמות (מיום 1.10.2014 או מתחילת עבודתו של העובד, לפי המועד המאוחר), מובהר כי יועברו בגין כל עובד תשלומים לקרן השתלמות שבה יבחר וככל שלא הודיע למעסיק על זהות קרן השתלמות, יופקדו בעבורו התשלומים לקרן השתלמות, שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות והארגון במשותף, והיא תהווה קרן ברירת מחדל; שיעור ההפרשות לקרן השתלמות יהיו כדלקמן:

הפרשת המעסיק – 7.5% מהשכר המחושב לפי סעיף 5 לעיל וכן מדמי הבראה;

הפרשת העובד – 2.5% מהשכר המחושב לפי סעיף 5 לעיל וכן מדמי הבראה, אשר ינוכו ממשכורתו.

#### 11. דמי הבראה



(א) מעסיק יהיה מחויב לשלם לעובד, דמי הבראה בהתאם לטבלה שלהלן:

מס' ימי הבראה	מספר שנות ותק אצל החברה או אצל מזמין השירות
7	3 השנים הראשונות
9	מהשנה ה-4 עד ה-10
10	מהשנה ה-11 עד ה-15
11	מהשנה ה-16 עד ה-19
12	מהשנה ה-20 עד ה-24
13	מהשנה ה-25

(ב) מיום 1.7.2014 ומדי שנה, המחיר ליום הבראה יעמוד על 423 ש"ח (ארבע מאות ועשרים ושלושה שקלים חדשים), והוא יעודק על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה שבה משולמים דמי הבראה לבין מדד חודש אפריל 2013.

(ג) עובד שעבד פחות מ-12 חודשים בשנה, יהיה זכאי, בעד אותה שנה, לדמי הבראה חלקיים בגין החלק היחסי של השנה אשר בו עבד.

(ד) עובד המועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי לדמי הבראה שיחושבו יחסית לחלקיות משרתו.

(ה) לגבי עובד המועסק לפי שכר שעה, ישולמו דמי הבראה כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה, ואשר יובא בחשבון בחישוב דמי החופשה ודמי המחלה; רכיב נפרד זה יחושב בהתאם לנוסחה שלהלן (ולא יחול לגביו האמור בפסקאות (א) עד (ד) לעיל):  
מכפלה של A ב-B, המחולקת ב-C.

לעניין זה:

A – המחיר ליום הבראה, כפי שהוא מעת לעת, לפי פסקה (ב);

B – מספר ימי הבראה שלהם זכאי העובד בהתאם לשנות הוותק שלו כאמור בטבלה שבפסקה (א);

C – 2,232 (12 כפול 186).

#### 12. בסוד ארוחות במזנון במקום העבודה

במקומות עבודה אשר בין כתליהם קיים מזנון המסובסד על ידי מזמין השירות, יהיה עובד, המבצע את עבודתו בפועל באותו מקום עבודה, זכאי לרכוש, בסבסוד המעסיק, ארוחה באותו מזנון תמורת הסכום שאותו משלמים, בעד אותה ארוחה, עובדי מזמין השירות המועסקים באותו מקום עבודה.

#### 13. שי לחגים ומתנה בטובין

(א) המעסיק יהיה מחויב להעניק לעובד, שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח (להלן – שי לחג); גובה השי לחג לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעמוד על 212.5 ש"ח (מאתיים ושניים עשר שקלים חדשים וחמישים אגורות).

החל משנת 2014 ואילך, גובה השי לחג יעודק על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדרית שבה משולם השי לחג לבין מדד חודש ינואר 2013.

יודגש כי השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).

(ב) האמור בפסקה (א) לעיל יחול לגבי עובד המועסק לפחות בהיקף משרה של 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג; עובד אשר מועסק בהיקף משרה הקטן מההיקף האמור לעיל, יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו (לגבי עובד שעתי שהועסק היקף קטן של שעות מהאמור לעיל, יבוצע חישוב של מספר השעות החודשים שבהם הוא הועסק בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג, והכול לחלק ב-186).

(ג) נוסף על האמור לעיל, כאשר מוענקת מתנה בטובין לעובדי מזמין השירות המועסקים באותו מקום עבודה (כגון, סלסלת שי לרגל ט"ו בשבט, אם ניתנת), המעסיק יהיה מחויב להעניק לעובד, מתנה בטובין בשווי השתתפות מזמין השירות לגבי עובדיו, כפי שיהיה מעת לעת, בהתאם לאותם כללים ומועדים שבהם היא ניתנת לעובדי מזמין השירות.

#### 14. דמי מחלה

עובד יהיה זכאי לימי מחלה בתשלום בהתאם להוראות חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 (להלן – חוק דמי מחלה), לפי השכר המובא בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים ודמי הבראה.

#### 15. חופשה שנתית

(א) כל עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום, כהגדרתה בחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, על פי ותקו בעבודה אצל המעסיק או במקום העבודה כדלקמן:

מס' ימי החופשה השנתיים, לפי שישה ימי עבודה בשבוע	מס' ימי החופשה השנתיים, לפי חמישה ימי עבודה בשבוע	ותק בשנים





12	10	2-1
13	11	4-3
15	13	5
20	18	6
21	19	8-7
26	23	9 ואילך

- (ב) מובהר כי ימי החופשה המפורטים בטבלה נקובים בימי עבודה.
- 16. חופשה מסיבות משפחתיות**
- (א) כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה יהיה זכאי לחופשה בתשלום כדלקמן:  
לרגל נישואין – 3 ימי חופשה.
- (ב) ימי החופשה כאמור בסעיף קטן (א) הינם נוסף על ימי החופשה בתשלום שלהם זכאי העובד לפי סעיף 15 שלעיל.
- 17. בגדי עבודה וציוד**
- (א) המעסיק יספק, על חשבונו, לכל עובדיו, בכל עת וברציפות וככל שנדרש על פי הוראות תקנות הבטיחות, נעלי בטיחות תקינות; כמו כן יספק המעסיק, על חשבונו, לכל עובדיו, מדי שנה, לפחות 2 סטים של מדי עבודה; כל סט של מדי עבודה יכלול את שני אלה:  
(1) חולצה או מקטרון;  
(2) מכנסי עבודה או סינר עבודה.
- (ב) מובהר כי המעסיק לא יגבה מעובדיו שום תשלום בגין בגדי העבודה והציוד שיוספק.
- (ג) המעסיק לא ידרוש מעובדיו תשלום פיקדון בגין בגדי העבודה ו/או הציוד ולא ינכה סכומים כלשהם ממשכורתו של העובד.
- (ד) הביגוד ייחשב ככלוי בתום תקופת שנת עבודה.
- 18. החזר הוצאות נסיעה**
- (א) המעסיק ישתתף, בהוצאות הנסיעה של העובד לעבודה ובחזרה, בהתאם להוראות צווי הרחבה להסכמים קיבוציים בעניין זה, כפי שיתעדכנו מעת לעת.
- (ב) עובד המוסע על ידי המעסיק ועל חשבונו מביתו לעבודה וחזרה לביתו לא ישולם לו החזר הוצאות כאמור לעיל, עם זאת מובהר, כי אם העובד יוסע על ידי המעסיק למקום פיזור המרוחק מביתו – העובד יהיה זכאי להשתתפות בהוצאות נסיעה מהמקום שבו הורד מההסעה ועד לביתו בהתאם להוראות סעיף 18(א) לעיל.
- (ג) נסיעות העובד מאתר עבודה לאתר אחר, לבקשת המעסיק, במהלך יום העבודה ושלא בהתאם למתוכנן, ישולמו על ידי המעסיק, אם וככל שתשלום זה אינו מכוסה במסגרת סעיף 18(א) לעיל וייחשבו לשעות עבודה לכל דבר ועניין.
- (ד) אם תחבורה ציבורית אינה מגיעה לאתר שבו מועסק העובד או שהעובד סיים עבודתו בשעה או ביום שבהם אין תחבורה ציבורית, ידאג המעסיק להסעת העובד לביתו בלא חיוב העובד בתשלום בגין ההסעה.
- 19. תשלום בגין חגים**
- (א) 1. עובד בשכר לאחר 3 חודשי עבודה במקום העבודה שלא נעדר מהעבודה סמוך ליום החג (כלומר יום לפני ו/או יום אחרי החג) אלא בהסכמת המעסיק, יהיה זכאי לתשלום מלא בעבור 9 ימי חג כדלקמן: 2 ימי ראש השנה, 1 יום כיפור, 2 ימי חג סוכות, 2 ימי חג הפסח, 1 יום העצמאות, 1 חג השבועות, ובכל חגי המדינה או שבתון שיוכרז עליו כחוק (כגון יום בחירות) ויחול עליו תשלום שכר עבודה; עובד בשכר לא יהיה זכאי לתשלום בגין יום חג החל בשבת, והכול בכפוף להוראות ההסכם הקיבוצי עם לשכת התיאום בעניין זה.
2. עובדים בשכר בני דת אחרת יהיו זכאים לתשלום גם בגין ימי חגם ולא יותר מ-9 ימים בסך הכול.
3. למען הסר ספק, עובד חודשי זכאי למשכורתו הרגילה גם בחופשת החג ולפיכך הוא איננו זכאי לכל תשלום נפרד בעבור חופשה בימי חג.
- (ב) עובד שיועסק בחג כאמור בסעיף קטן 19(א) יהיה זכאי לגמול בגין עבודתו בשיעור של 50% תוספת לשכרו הרגיל (להלן – תוספת חג) וליום מנוחה חלופי בלא תשלום, וכן לתשלום מלא הגמול בגין עבודה בשעות נוספות, נוסף על תוספת החג כאמור, אם וככל שהעובד הועסק מעבר ליום עבודה רגיל, והכול בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה.
- (ג) עובד בשכר יהיה זכאי לתשלום עבור חג כאמור לפי ממוצע ההשתכרות היומי הרגיל שלו בשלושת החודשים הקודמים לחודש שבו חל יום החג.
- 20. היעדרות ביום הזיכרון**
- נוסף על ימי החופשה שלהם זכאים העובדים, עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולת איבה יהיה זכאי להעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא; לעניין זה, "בן משפחתו" –



- בנו/בתו/אביו/אמו/בן או בת זוגו/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.
- 21. ימי אבל**  
העובד רשאי להיעדר מעבודתו בזמן אבלו מטעמי דת או נוהג, לתקופה שלא תעלה על 7 ימים, ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו, ואין מנכים משכרו או מחופשתו השנתית את ימי האבל.
- 22. מקום לאחסון חפצים אישיים ומקום למנוחה והתרעננות**  
המעסיק ידאג, באמצעות מזמין השירות, לכך שלכל עובד יהיה באתר שבו הוא עובד מקום בטוח לאחסון את חפציו האישיים בזמן העבודה וכן לכך שלכל עובד יהיה באתר שבו הוא עובד מקום ראוי וסביר שבו הוא יוכל לנוח ולהתרענן בהפסקות.
- 23. הפסקות**  
המעסיק ייתן לעובד הפסקות מהעבודה במהלך יום העבודה בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה; תשלום בגין הפסקות יבוצע בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה. ואולם במקום שבו מזמין השירות משלם למעסיק תשלום בגין הפסקה, שהוא מעבר לנדרש על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, כי אז המעסיק ישלם אף את התשלום האמור לעובד.
- 24. איסור על הטלת קנסות ועונשים**  
המעסיק אינו רשאי לקנס את העובד ו/או לנכות סכומי כסף משכרו של העובד ו/או לגבות מהעובד סכומי כסף בשום תנאי.
- 25. פיטורים והתפטרות**
- (א) המעסיק רשאי לפטר עובד, שטרם השלים 12 חודשי עבודה, בכפוף לחובת מתן הודעה מוקדמת, חובה דומה חלה גם על העובד המתפטר.
- (ב) פיטורי עובד, שהשלים 12 חודשי עבודה לפחות, אפשריים מסיבה מספקת, וידיקים אותה מו"מ בין הצדדים.
- (ג) צמצום בעבודה הוא סיבה מספקת לפיטורים; פיטורים בשל צמצום בעבודה ייעשו לפי ויתקו של העובד בעבודה וכן בהתאם לצורכי העבודה.
- (ד) עובד מפוטר לרגל צמצום בעבודה, שמורה לו הזכות לחזור לעבודה עם התרחבות העבודה בחברה, במשך שנה אחת מיום הפסקת עבודתו.
- (ה) החליטה החברה על כוונתה לפטר עובד, שהשלים 12 חודשי עבודה לפחות, תודיע על כוונתה לעובד ולנציגות העובדים ותקיים שימוע לעובד.
- 26. הודעה מוקדמת**  
עובד בשכר ועובד חודשי זכאים להודעה מוקדמת זהה בהתאם לסעיף 3 בחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001.
- 27. הסדרת התעסוקה והתחרות ההוגנת בענף הניקיון והתחזוקה**
- 28. תלוש השכר/משכורת**
- (א) המעסיק יעביר לידי העובד, מדי חודש בחודשו, לכל המאוחר במועד החוקי לתשלום השכר, תלוש שכר ובו פירוט מלא של כל התשלומים והניכויים מהשכר שינוסחו בצורה ברורה ומובנת לעובד, והכול בהתאם לדין.
- (ב) בלי לגרוע מהאמור בסעיף 28(א) ומכל דין – בעת קבלת עובד חדש לעבודה ייתן לו המעסיק טופס המפרט את כל תנאי עבודתו, לרבות היקף השעות השבועיות של העובד; כמו כן בעת קבלת עובד חדש לעבודה ייתן לו המעסיק טופס שבו יתבקש העובד לפרט אם הופקדו בעבור הפקדות לקופת גמל לקצבה בעבר ואם ברצונו שההפקדות לקופת גמל לקצבה יופקדו לאותה קופה או לקופה אחרת.
- 29. תקנון עבודה**
- 30. בטיחות**
- (א) המעסיק ייתן, על חשבונו, לכל עובד הדרכה בטיחותית מוסמכת ומתועדת עם תחילת עבודתו של כל עובד, וכן מדי שנה, והכול בהתאם לחוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954.
- (ב) המעסיק יספק לכל עובד ציוד מגן אישי בהתאם לתקנות הבטיחות בעבודה (ציון מגן אישי), התשנ"ז-1977, והכול בהתאמה לסיכונים בעבודות הניקיון לסוגיהן שאליהם העובד ייחשף במהלך עבודתו.
- (ג) כל מעסיק ימנה ממונה בטיחות אשר תפקידו יהיה להבטיח את השמירה על נורמות הבטיחות הראויות בעבודה.
- (ד) מעסיק אשר מעסיק מעל 200 עובדים יהיה מחויב למנות ממונה בטיחות חיצוני.
- (ה) עובד חייב להישמע להוראות הבטיחות, לפעול על פיהם ולנקוט אמצעים שהועמדו לרשותו ושהוסברו לו, כדי למנוע פגיעה.
- (ו) מקום שבו עובדי המעסיק יוגדרו כעובדי בריאות החשופים לסיכונים הידבקות, כגון בבתי חולים, מרפאות, מחלקות סיעוד, מעבדות רפואיות או פרמצבטיות, ידאג המעסיק כי עובדיו יקבלו את כל החיסונים המתאימים.
- 31. מקצועות הניקיון**
- 32. רישום נוכחות**



- (א) מעסיק יתקין על חשבונו ויערוך שימוש בשעון נוכחות או באמצעי טכנולוגי מתאים אחר, אשר יבטיחו רישום מלא, מדויק ונכון של שעות העבודה בפועל של עובדיו אצל מזמין השירות ותשלום מלא בגין, באופן הניתן לבקרה ופיקוח שוטפים.
- (ב) על העובד לבצע החתמה אישית בשעון הנוכחות או באמצעות האמצעי הטכנולוגי האחר ועליו לדווח דיווחי שעות עבודה אמיתיים המשקפים נכונה את שעות עבודתו בפועל.

## 33. חילופי מעסיקים

- (א) הגדרות לעניין סעיף זה –  
 "חילופי מעסיקים" – מצב שבו התחלף מעסיק במעסיק אחר אצל אותו מזמין שירות;  
 "מעסיק יוצא" – חברה המסיימת את פעילותה בעבור מזמין השירותים במקרה של חילופי מעסיקים;  
 "מעסיק נכנס" – חברה המתחילה את פעילותה בעבור מזמין השירותים במקרה של חילופי מעסיקים.
- (ב) במקרה של חילופי מעסיקים, תינתן לעובד הזכות להודיע למעסיק היוצא כי הוא מעוניין להיות מועסק אצל המעסיק הנכנס ברציפות להעסקתו אצל המעסיק היוצא.
- (ג) הודיע העובד על רצונו להמשיך להיות מועסק כאמור בסעיף קטן (ב) –
- (1) העובד יהיה זכאי לקבל מהמעסיק היוצא תשלום מלא בגין כל זכויותיו הסוציאליות בעבור מלוא תקופת עבודתו אצל המעסיק היוצא וסיומה, לרבות תשלום מלא בגין פיצויי פיטורים בעבור תקופת עבודתו אצל המעסיק היוצא;
- (2) לעובד תיחשב כל תקופת עבודתו אצל המעסיק היוצא לצורך חישוב כל זכויותיו התלויות בוותק אצל המעסיק הנכנס, לרבות לעניין מענק התמדה ותוספת ותק.
- (ד) מקום שבו הביע עובד את רצונו לסיים את העסקתו אצל המעסיק היוצא ולא להמשיכה אצל המעסיק הנכנס, במקרה חילופי מעסיקים, ייחשב העובד כמפוטר.